

¶

1- PRESENTACIÓN

Institución: Instituto Nacional de Educación Superior Dr. Raúl Peña (INAES)

Periodo del informe: Enero a diciembre

0

Misión institucional

Formar profesionales de la educación altamente calificados, acorde con las necesidades socioculturales y las exigencias éticas, realizar investigaciones, programas de extensión, implementando las políticas nacionales en concordancia con las regionales y mundiales.

Qué es la institución (en lenguaje sencillo, menos de 100 palabras)

En el proceso de transformación institucional, cabe mencionar que la institución, actualmente con 53 años, fue creada como Instituto Superior de Educación (ISE) por Decreto N° 31.003/68. A partir de 2001, la Ley N° 1.692/01 faculta a la institución a ofrecer programas de pregrado, grado y postgrado en el campo de la educación. En 2018, la Ley N° 6.223/18 reconoce al ISE como Instituto Nacional de Educación Superior (INAES) del sector estatal, con autonomía y autarquía, de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio (art. 1º). En este contexto normativo que establece su misión, la población a quien va dirigida las ofertas académicas son los egresados de la educación media; los egresados de carreras de grado; los egresados de programas de postgrado y los docentes en ejercicio, siendo la cobertura nacional.

2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

https://www.inaes.edu.py/index.php/download_file/view/2228/561

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	Juana Isabel Ferreira de Velázquez	Coordinadora UTA
2	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	Mercedes Lerea	Miembro responsable componente RCC
3	Unidad de Transparencia y Anticorrupción	César Resquín	Miembro responsable componente Portal de Denuncias
4	Dirección de Gestión del Talento Humano	Derlis Manuel Martínez Fernández	Director
5	Dirección de Administración y Finanzas	Cristina Beatriz Centurión González	Directora
6	Dirección Académica	María Luz Edith Miranda de Benítez	Directora
7	Dirección de Investigación	Elina María Margarita Arriola Bogado	Directora
8	Dirección de Extensión	Fátima Ruth Agüero Gauto	Directora
9	Asesoría de Comunicación	Gladys Fabiola Aponte de Núñez	Coordinadora
10	Asesoría de Políticas y Planificación Institucional	María Magdalena Aguilar Morínigo	Coordinadora
11	Secretaría General	Jazmín Marecos Ovelar	Secretaria General
12	Unidad de Auditoría Interna	Miguel Cecilio Gómez	Auditor
13	Asesoría Jurídica	Reinerio Ferreira	Coordinador
14	Asesoría de Evaluación Institucional	Yenny Del Carmen Ortiz González	Coordinador



15	Equipo Técnico de Implementación del MECIP	Elvio Ayala Ayala	Coordinador
Cantidad de Miembros del CRCC:			
Total Hombres : Cinco			
Total Mujeres: Diez			
Total nivel directivo o rango superior: Trece			

3- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

https://www.inaes.edu.py/index.php/download_file/view/2854/561

3.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

https://www.inaes.edu.py/index.php/download_file/view/2855/561

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND,	Justificaciones	Evidencia
1°	Académico	Plan Nacional de Desarrollo 2030, Plan Nacional de Educación Paraguay 2024, Plan Estratégico Institucional 2022-2026, POI 2022.	Formar profesionales de la educación para el sistema educativo nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a la realidad educativa y sociocultural del país.	https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera
2°	Investigación		Realizar investigaciones que permitan contribuir al conocimiento del hecho educativo en la institución y en el país.	https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion
3°	Extensión		Uno de los objetivos misionales es el desarrollo de las acciones socioeducativas de formación e investigación con los requerimientos de los diversos sectores sociales. desarrollo de las acciones socioeducativas de formación e investigación con los requerimientos de los diversos sectores sociales.	https://www.inaes.edu.py/index.php/extension
4°	Talentos Humanos		Mejorar el ejercicio de la función del personal implementando las políticas de desarrollo del talento humano, la evaluación de desempeño, programa de retiro de los docentes y funcionarios y cubrir las necesidades de los talentos humanos conforme a los requerimientos y normas legales vigentes según la disponibilidad presupuestaria.	https://www.inaes.edu.py/index.php/recursos-humanos

5°	Administración y Finanzas		Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme a la normativas legales vigentes y a los requerimientos institucionales.	https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/transparencia-datos-institucional/ley-518914/2021/ejecucion-
(Describir aquí los motivos de la selección temática y exponer si existió participación ciudadana en el proceso. Vincular la selección con el POI, PEI, PND2030 y ODS)				

4- GESTIÓN INSTITUCIONAL

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de SFP
Enero	100 %	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Enero 2022 38m6qas
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Febrero 2022 xzx3y
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Marzo 2022 8huurd3
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100 Abril 2022 qz9vmbku.pdf
Mayo	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Mayo 2022 226u411
Junio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100 Junio 2022 9s0c3knu.pdf
Julio	Intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Intermedio Julio 2022 0j49b1
Agosto	intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Agosto 2022 4rqpdk
Septiembre	intermedio	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Septiembre 2022 riy
Octubre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100 Octubre 2022 n56o6wqk
Noviembre		Sujeto a actualización de la SFP
Diciembre	-	Sujeto a actualización de la SFP

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SENAC
Enero	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Febrero	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Marzo	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Abril	100 %	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Mayo	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Junio	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Julio	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Agosto	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Septiembre	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Octubre	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento

Noviembre	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Diciembre	-	Sujeto a actualización de la SENAC
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)		

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Portal AIP
Enero	1	1	0	https://informacionpublica
Febrero	No se recibieron consultas	0	0	
Marzo	No se recibieron consultas	0	0	
Abril	1	1	0	https://informacionpublica
Mayo	No se recibieron consultas	0	0	
Junio	No se recibieron consultas	0	0	
Julio	No se recibieron consultas	0	0	
Agosto	No se recibieron consultas	0	0	
Septiembre	No se recibieron consultas	0	0	
Octubre	1	1	0	https://informacionpublica
Noviembre	1	1	0	https://informacionpublica
Diciembre	No se recibieron consultas	0	0	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe

Descripción	Unidad	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión	Evidencias
SERVICIO DE FORMACION DOCENTE	Servicio	26	1516	20.718.224.222	71% http://webadm.senado.gov.py/SENADOWEB-web/faces/publico/DescargaArchivo?g=tablero-12242

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

Descripción	Financieras	De Gestión	Externas
Todos los proyectos ejecutados			



4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logr	Evidencia (Informe de
Práctica profesional de estudiantes del segundo y tercer curso en varias instituciones de aplicación	Desarrollar las prácticas profesionales de los estudiantes de segundos y terceros cursos en instituciones educativas.	100% de los estudiantes con prácticas profesionales implementadas en las modalidades presencial y virtual.	600 estudiantes beneficiarios 311 Instituciones de aplicación beneficiarias	100%	Prácticas profesionales iniciadas e implementadas en las instituciones de aplicación	https://drive.google.com/file/d/1PjgWccBawLvDyI9MGjwk6PjZYTt4XXG/view?usp=sharing
Actividades académicas de Grado presenciales, ofertadas y publicadas, con apoyo de aula virtual	Desarrollar las actividades académicas de grado en la modalidad presencial.	100% de los estudiantes desarrollan las actividades académicas de las carreras de grado iniciadas en la modalidad presencial	1227 estudiantes en carreras de grado modalidad presencial	100%	Actividades académicas iniciadas y culminadas en la modalidad presencial.	https://drive.google.com/file/d/1X3ZAw9FIPmDIwoP7b8Q0QG7Q99taRFs/view?usp=sharing
Actividades académicas de Postgrado desarrolladas en modalidad a distancia, ofertadas y publicadas, con recursos tecnológicos adecuados a aulas virtuales.	Organizar el desarrollo de clases y lo relacionado con el PEA en la modalidad virtual a través de las plataformas (zoom, moodle, biblioteca virtual del INAES).	100% de los estudiantes desarrollan las actividades académicas en modalidad a distancia (clases sincrónicas y asincrónicas)	342 participantes en programas de posgrado y 1227 estudiantes de grado (plataforma Moodle para clases asincrónicas)	100%	Actividades académicas en la modalidad a distancia para posgrado (clases virtuales sincrónicas y asincrónicas) y apoyo de aulas virtuales para	https://drive.google.com/file/d/1R2tBFQB6iQbc3EeXOgft1gt5IWdK3-IB/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1YCpZ3QGsmfO4tGPrENW6KbXj3CrLumU8/view?usp=sharing
Oferta educativa con calidad garantizada según los criterios de la ANEAES	1)Acreditar la carrera de Lic. en Educación Inicial 2)Actualizar proyectos académicos de 11 carreras de grado. 3) Seleccionar carreras a ser actualizadas conforme a criterios de calidad. 4) Implementar Planes de Desarrollo de Carreras. 5) Autoevaluación del programa de posgrado Maestría en Gestión Educacional.	1)Entrega del informe de evaluación de la carrera y visita de pares evaluadores externos. 2) 11 carreras de grado con proyectos académicos monitoreados. 3) 5 carreras de grado seleccionadas. 4) 2 Planes de carreras implementados 5) Autoevaluación del programa de Maestría en Gestión	1) 341 Estudiantes de la carrera de EI 2) 1183 Estudiantes 3) 661 estudiantes 4) 341 Estudiantes 5) 161 participantes	80%	1) Informe de autoevaluación de la Licenciatura en Educación Inicial entregada a la ANEAES, fecha de visita de pares evaluadores y visita de los pares. 2) Inicio de monitoreo acorde con el calendario	https://drive.google.com/file/d/1IOsGTN9HTntf-wVn4H3yUfa5UlsUZs-f/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1KLRs0fUUQjlmFcjWZ5r3J7O.../view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/14MEsXQ5aljZF.../view?usp=sharing

Preselección para los cursos de admisión	Seleccionar postulantes según conocimientos previos en Lengua Castellana y Matemática para el acceso al Probatorio.	100% de los postulantes evaluados para el acceso al Probatorio.	452 postulantes al Probatorio	100%	Preselección de postulantes al Probatorio.	https://drive.google.com/file/d/1vtE8--mKMI6H5npiEITNM82wmxBozU0o/view?usp=sharing
Mecanismo de admisión / implementado probatorio de nivelación	Nivelar los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridas en el nivel medio a los postulantes con el acceso al curso probatorio	100% de los postulantes matriculados acceden al servicio de probatorio	305 Estudiantes	100 %	Los estudiantes matriculados accedieron al primer curso	https://drive.google.com/file/d/1gXBuV770N9S2gZFEMqD60KitZ6X5Y9bO/view?usp=sharing
Doctorado	Desarrollar el Doctorado en Educación.	100 % de los participantes matriculados acceden al servicio de curso de doctorado.	37 participantes del doctorado primera cohorte (2021-2023) y 22segunda cohorte de doctorado (2022-2024)	100 %	El desarrollo de los módulos del programa de Doctorado previstos para la fase investigativa de la primera cohorte ha culminado y el desarrollo de los módulos en	https://drive.google.com/file/d/1yl_g-8F9cInegbQxfO36wmGQm5o8w4gU/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1547FW15TaRI-0BjsZZmW-EzUfPTE7Ud-/view?usp=sharing

Proyecto FORMACAP	Convenio INAES-UNA/FORMACAP (Formación Inicial Docente y Desarrollo de las Capacidades Profesionales de la Educación)	Mejorar las capacidades de la Formación Inicial Docente y Desarrollo de las Capacidades Profesionales de la Educación, en los siguientes componentes: Oferta de Grado en Formación Docente. Articulación entre IFD, Instituto Superior, Universidades. Programas de Formación Continua.	10 Universidades, 1 Instituto Superior y 40 institutos de Formación Docente.	85%	<p>Quince reuniones técnicas con las IES en el marco de nuevas ofertas de grado y articulación entre pregrado y grado. Documento sobre mecanismo de articulacion: Documento a validar .Dos cursos de formación continua Plataformas y aplicaciones digitales para la ludificación en el aula. Ludificación en la EEB, dirigido a los IFD del país. .Diseño de</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1ira54AkVSOEAWBX84r0BcXsMaU6Yy233/view?usp=share_link https://drive.google.com/file/d/1a9a2BXh83qYWaywya3iSw_9auu4ZIT_0/view?usp=share_link https://drive.google.com/file/d/192wG4kyUtpjKapt3KMwsUoal4yvldhX/view?usp=share_link</p>
-------------------	---	---	--	-----	---	--

<p>Diagnóstico de necesidades de educación superior elaborado según requerimiento institucional.</p>	<p>Elaborar proyecto de investigación sobre necesidades de la Educación Superior.</p>	<p>Una investigación realizada que contenga información actualizada del mercado para diseñar, formalizar y ofrecer nuevas ofertas o actualizar las existentes.</p>	<p>1227 alumnos en carreras de grado. 342 Participantes de posgrado</p>	<p>80%</p>	<p>1. Mesa técnica con la Dirección Académica y sus jefes de carreras seleccionadas para la definición de las dimensiones a ser abordadas en la investigación sobre las necesidades de la educación superior. 2. Diseño del proyecto de investigación para el diagnóstico sobre las ofertas académicas</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/16uBbvMQ1c2LFo3bC/G0R4IDJveZDFj18C/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1VePErNDdrN3rTK8SmgxQqGuv5VD9Z44/view?usp=sharing https://drive.google.com/drive/u/3/?usp=gm-s#my-drive?action=locate&id=1Sd0N72TDEdDBr2jpb7UPPQDwyDnJVQhL&parent=164Tha9dM9ok51QVbFOhQ4CE4bb_NjCHo</p>
<p>Defensa de tesis de grado y postgrado.</p>	<p>Gestionar los procesos de preparación y presentación de los Trabajos Finales de Grado y Tesis de Postgrado.</p>	<p>100% de Defensas de TFG y Tesis realizadas durante la Primera y la Segunda convocatoria de Defensas según cronograma elaborado.</p>	<p>194 egresados</p>	<p>100%</p>	<p>Primera convocatoria culminada: 168 Defensas de TFG y Tesis. TFG: 154 Tesis: 14 Segunda convocatoria: TFG: 13 Tesis: 4</p>	<p>https://www.inaes.edu.py/application/files/9216/3214/4519/CRONOGRAMA_DE_ACTIVIDADES_TFG-2021-2022_2.pdf</p> 
<p>Capacitación en investigación y redacción conforme al plan de capacitación docente de la institución según necesidad institucional</p>	<p>Formación y capacitación docente conforme con los requerimientos de la E.S.</p>	<p>Capacitar a docentes del INAES mediante "Seminarios intensivos en metodología de la investigación</p>	<p>51 docentes, tutores, asesores capacitados</p>	<p>100%</p>	<p>Realización de 5 Seminarios Intensivos sobre Metodología de la Investigación</p>	<p>https://www.inaes.edu.py/application/files/7416/4858/2086/Circular.jpg</p>

Publicar el Manual de Posgrado, en su primera edición	Elaborar Manual de Investigación dirigidos a los programadas de Maestría y Doctorados	Un Manual de Investigación dirigido a Maestrías y Doctorados	304 participantes en programas de posgrado	100%	Resolución que pone en vigencia documentos elaborados para los programas de Maestría y Doctorados	https://www.inaes.edu.py/application/files/7316/4692/2967/Resolucion_INAES_N_17.pdf
Organizar el IV Congreso Internacional de Investigación en Educación Superior	Planificar el evento con el apoyo de las Direcciones Misionales: Dirección de Investigación, Dirección Académica y Dirección de Extensión.	Un Congreso de Investigación en Educación Superior	1500 estudiantes 300 profesionales de la educación superior	100%	Declaración de Interés Educativo por medio de Resolución Institucional del INAES al IV Congreso Internacional de	https://drive.google.com/drive/folders/13xAuiRAP-7kuR1XYv8oTnlgoogecaWAH?usp=sharing
Implementación gradual del Plan de Investigación y Publicación	Socialización del Plan de Investigación y Publicación elaborado Publicar y difundir la Revista N°11 del INAES en formato digital	Un Plan de Investigación y Publicación elaborado y socializado. Revista Kuaapy Ayvu N°11 publicada y difundida	1227 alumnos en carreras de grado. 342 Participantes de posgrado	100%	El Plan de Investigación y Publicación cuenta con Resolución Institucional La Revista va	https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion/documentos https://drive.google.com/drive/folders/184YAac-2h4likNfMjpV2folRnVsw8y65?usp=sharing
Gestión de Proyectos de Extensión por carreras y por estudiantes.	Implementar acciones colaborativas con los sectores sociales, públicos y privados a nivel nacional e internacional que permiten fortalecer las capacidades institucionales y enriquecer la formación profesional, contribuyendo así al desarrollo de la comunidad.	4 proyectos de carrera implementados. N° proyectos/actividades de extensión implementados por estudiantes.	170 estudiantes	100%	6 Proyectos/actividades de extensión implementados por estudiantes de diferentes carreras. octubre a diciembre.	https://www.inaes.edu.py/application/files/2416/7084/4607/Proyectos_y_actividades_de_octubre_y_diciembre_2022.pdf 
Implementación del Mecanismo de Vinculación Institucional	Mejorar el impacto institucional de los servicios ofrecidos al entorno social.	Protocolo de Evaluación de Convenios y Acuerdos Institucionales.	1367 estudiantes	100%	14 convenios firmados. 1 Informe del Mecanismo de Vinculación Institucional - Protocolo de Evaluación de Convenios y Acuerdos Institucionales.	https://www.inaes.edu.py/index.php/extension/plan-de-vinculacion-institucional/convenios/convenios-2022 https://www.inaes.edu.py/application/files/2216/7086/1485/Informe_sobre_Mecanismo_Vinculacion_Institucional_2022.pdf

Concurso para Nombramiento de personal docente	Proveer los recursos humanos para el servicio de formación docente con perfil adecuado.	2 Convocatorias para concurso de nombramiento de personal docente	1569 Estudiantes	100%	1 Convocatoria realizada: 11 ingresos de docentes por concurso interno	https://www.inaes.edu.py/index.php/recursos-humanos/concurso
		1 convocatoria para concurso de contratación de personal docente para programas de Postgrado	1569 Estudiantes	100%	1 Convocatoria realizada 1 ingreso de docente por concurso para	https://www.inaes.edu.py/index.php/recursos-humanos/concurso
Gestión de Jubilación de Docentes del INAES - Medio sistema JUBiFácil del Ministerio de Hacienda.	Colaborar con el acceso a los derechos de la Jubilación Ordinaria para los docentes del INAES en servicio, con la gestión de los mecanismos de retiro de docentes, para acceder al beneficio de la Jubilación..	100 % de los expedientes con procesos terminados.	1569 Estudiantes	100%	1 docentes con expedientes generados a la espera de Resolución de Jubilación. 5 docentes Jubilados con proceso terminado. 6 funcionario administrativo con proceso terminado	https://www.inaes.edu.py/index.php/recursos-humanos/docentes/tramites-jubilatorios
			1569 Estudiantes			
Plan de desarrollo personal y profesional de los docentes y funcionarios del INAES	Mejorar el ejercicio de la función del personal del INAES en coherencia con la misión institucional	38 docentes capacitados En proceso de certificación	1569 Estudiantes	100%	Finalización de la Capacitación en Diseño Universal del Aprendizaje en la Educación	https://drive.google.com/file/d/1EvUrs6wfQWYZts5pY0HNzBq3X6q_icsu/view?usp=sharing
		24 docentes capacitados para la elaboración e implementación del Diseño Universal del Aprendizaje Certificados ya impresos aún no han retirado todos los participantes que culminaron el curso	1569 Estudiantes	100%	Capacitación finalizada Certificados están siendo retirados	https://bit.ly/3PiBuXT
		54 docentes y técnicos de las direcciones misional capacitados en Seminario Intensivo en Metodología de la Investigación	1569 Estudiantes	100%	Finalización de las Capacitaciones para docentes de Capacitación en administración del sistema de redes e implementación	https://bit.ly/3ysTyld
		1 funcionario capacitado en el sistema Furukawa Data Cabling como soporte técnico a la implementación del SIIGI	1739 estudiantes y funcionarios del INAES	100%		 https://www.inaes.edu.py

		20 Directivos, asesores y técnicos capacitados en Norma de Requisitos Mínimos MECIP: 2015 y Evaluación Independiente en el Instituto Nacional de Educación Superior Dr Raúl Peña - INAES	1739 estudiantes y funcionarios del INAES	100%	Capacitación que está realizándose para el personal directivo y administrativo	https://bit.ly/3z6ChpT
		20 Directivos, asesores y técnicos capacitados en elaboración Presupuesto General de Ingresos y Gastos del Instituto Nacional de Educación Superior Dr. Raúl Peña	1739 estudiantes y funcionarios del INAES	100%	Curso-taller en proceso para el personal Directores, técnicos y personal administrativo de	https://bit.ly/3P3v31D
Gestión de beneficios sociales para funcionarios administrativos	Garantizar el mejoramiento de la función de los talentos humanos, a través de la gestión de beneficios.	17 Funcionarios administrativos beneficiados con ayuda escolar	1569 Estudiantes	100%	Se hicieron las gestiones administrativas correspondientes para otorgar el beneficio para	https://bit.ly/3cbzjau
Gestión de beneficios de antigüedad dentro del concepto de escalafón docente, segundo quinquenio	Garantizar el mejoramiento de la función de los talentos humanos, a través de la gestión de beneficios de antigüedad dentro del concepto de escalafón docente, segundo quinquenio	24 Funcionarios docentes beneficiados con escalafón	1569 Estudiantes	100%	Se hicieron las gestiones administrativas correspondientes para otorgar el	https://bit.ly/3gXEIVu
(Puede complementar aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)						

4.7 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado	Enlace DNCP
410944	SERVICIO DE ENFERMERIA PARA ALUMNOS, DOCENTES Y FUNCIONARIOS DEL INAES	21-04-2022	119.700.000	EQUIPO MEDICO DE EMERGENCIAS PARAGUAY S.R.L.	EJECUCIÓN	https://www.contratacion.es.gov.py/licitaciones/adjudicacion/410944-servicio-
412459	SERVICIO DE LIMPIEZA INTEGRAL DEL INAES	24-05-2022	280.500.588	LAYA CONSTRUCCIONES S.A.	EJECUCIÓN	https://www.contratacion.es.gov.py/licitaciones/adjudicacion/412459-servicio-
ORDEN DE COMPRA 9256 (CONVENIO MARCO)	UTILES DE OFICINA	20/04/2022	854,500	3500971-3 / RODRIGO JOEL ZACARIAS VAZQUEZ	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica.html#tiempo-real
ORDEN DE COMPRA 9625(CONVENIO MARCO)	UTILES DE OFICINA	05/05/2022	6.798.000	3500971-3 / RODRIGO JOEL ZACARIAS VAZQUEZ	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica.html#tiempo-real



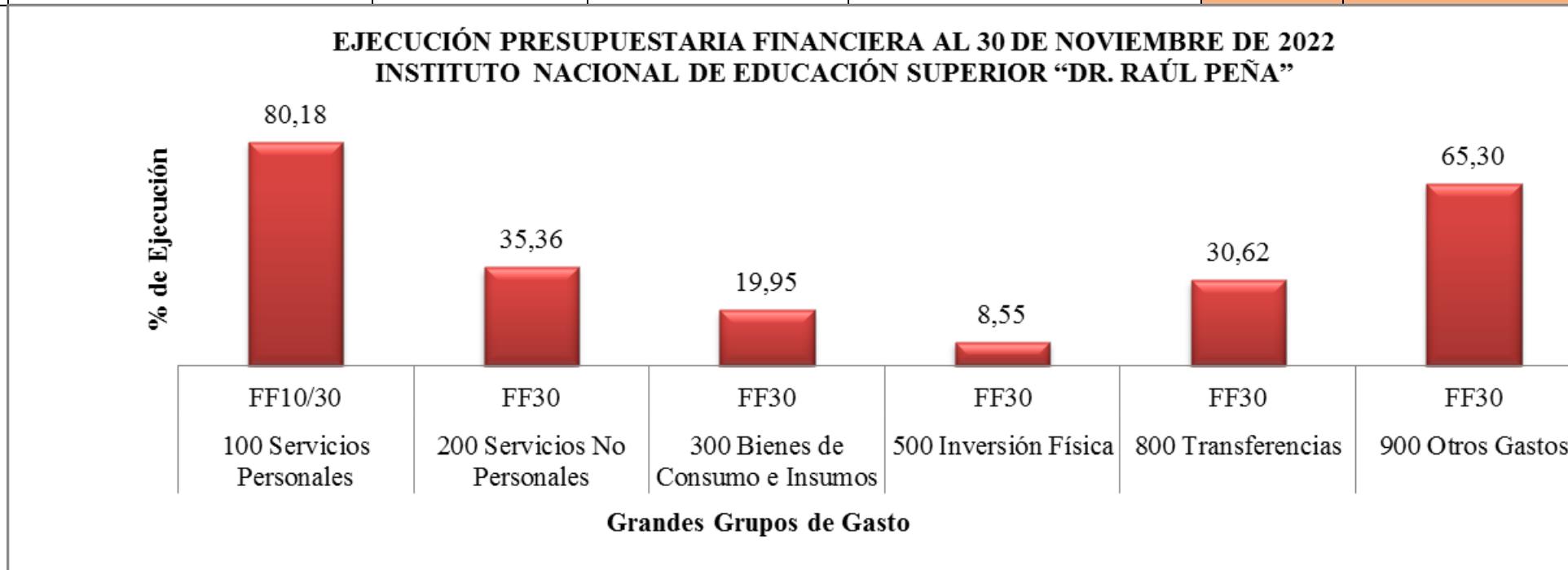
412567	SERVICIO DE VIGILANCIA	04/07/2022	154.874.400	PROTEC MAX SOCIEDAD ANÓNIMA	EJECUCIÓN	https://www.contratacion.es.gov.py/buscador/genera...
413904	ADQUISICION DE PROYECTORES MULTIMEDIA	02/08/2022	61.600.000	SDA PARAGUAY SA	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/licitaciones/adju...
417044	ADQUISICION DE TINTA Y TONER VARIOS		29.665.000	GRECIA NOEMI IBARRA MEDINA	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/licitaciones/adju...
			8.735.300	DATA SYSTEMS SA EMISORA DE CAPITAL	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/licitaciones/adju...
			3.912.500	GOLDEN PACK S.A.	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/licitaciones/adju...
ORDEN DE COMPRA 11671(CONVENIO MARCO)	ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	22/07/2022	2.502.000	1379066-8 / EVER MARCIAL CHAMORRO PEÑA	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 10983(CONVENIO MARCO)	UTILES DE OFICINA	24/06/2022	600,000	3500971-3 / RODRIGO JOEL ZACARIAS VAZQUEZ	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 11672(CONVENIO MARCO)	ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	28/07/2022	1.251.500	80108519-5 / CEGA INDUSTRIAL S.A.	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12070(CONVENIO MARCO)	ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	04/08/2022	150,000	80004743-5 / INDUCLOR SRL	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12343(CONVENIO MARCO)	ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	19/08/2022	678,000	503840-5 / NORMA ELIZABETH LOPEZ DE GIACOMI	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12706(CONVENIO MARCO)	ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	01/09/2022	464,000	503840-5 / NORMA ELIZABETH LOPEZ DE GIACOMI	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12707(CONVENIO MARCO)	ADQUISICION DE INSUMOS DE LIMPIEZA	13/09/2022	287,500.00	80108519-5 / CEGA INDUSTRIAL S.A.	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12708(CONVENIO MARCO)	RESMAS DE PAPEL	07/09/2022	3,691,000	80004161-5 / ALAMO SA	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12818(CONVENIO MARCO)	UTILES DE OFICINA	05/09/2022	1,522,500	80046351-0 / IN DESIGN S.R.L.	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...
ORDEN DE COMPRA 12819(CONVENIO MARCO)	UTILES DE OFICINA	19/09/2022	455,000	1049081-7 / CARLOS GABRIEL SANCHEZ SARTORIO	FINIQUITADO	https://www.contratacion.es.gov.py/dncp/estadistica...

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

Programa Central					
Proyecto / Actividad	Ejecución Financiera				
	FF	Presupuesto Vigente	Ejecutado	% de Ejecución	
Programa Central		29.349.417.293	20.718.224.222	70,59	
Servicio de Formación Docente					
100 Servicios Personales	FF10	24.144.620.236	19.360.310.692	80,18	
200 Servicios No Personales	FF30	1.958.070.000	692.332.616	35,36	
300 Bienes de Consumo e Insumos	FF30	966.830.000	192.849.626	19,95	
500 Inversión Física	FF30	1.429.897.057	122.263.332	8,55	
800 Transferencias	FF30	590.000.000	180.685.500	30,62	



900 Otros Gastos	FF30	260.000.000	169.782.456	65,30		
------------------	------	-------------	-------------	-------	--	--



4.9 Fortalecimiento Institucional (Normativas, Estructura Interna, Infraestructura, adquisiciones, etc. En el trimestre, periodo del Informe)

Mes	Descripción del Fortalecimiento	Costo de Inversión	Descripción del Beneficio	Evidencia
Junio	Plan Estratégico Institucional (PEI)	FF10	El Plan Estratégico Institucional es ajustado conforme con las recomendaciones técnicas dadas por la Contraloría General de la República y la Secretaría Técnica de Planificación definiendo objetivos y metas para el periodo 2022-2026.	https://www.inaes.edu.py/application/files/4216/5513/4913/Res/INAESN182_Aprobacion.pdf
	Imagen y Marca comunicacional INAES	0	Dando cumplimiento a la Ley de Lenguas, se ha solicitado a la SPL la traducción del nombre del instituto, así mismo se ha solicitado el diseño de logo bilingüe a MITIC. Con esos insumos, se ha elaborado el instructivo de uso de marca institucional, a fin de unificar los criterios de identidad visual a ser aplicados por las distintas dependencias del INAES.	https://drive.google.com/file/d/1m3v3wCottshZkSGLrIE7L5sp4cRiv/view?usp=sharing

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

5- INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página Web,
1	Buzón de sugerencias, reclamos, consultas y felicitaciones	Formulario en línea a disposición de la ciudadanía en la página web institucional	Asesoría de Comunicación Institucional/Unidad de información y Atención al ciudadano	https://www.inaes.edu.py/index.php/contacto/buzon-de-sugerencias
2	Portal de denuncias Anticorrupción	Canal digital habilitado para realización de denuncias	Unidad de Transparencia y Anticorrupción - Oficina de Seguimiento de denuncias	https://www.denuncias.gov.py/ssps/
3	Agenda de vinculación social institucional	En el marco del Plan de Vinculación Institucional (PVI), se incorpora la Agenda de Vinculación Social Institucional, que se desprende del Cronograma Institucional aprobado en sesión de CSI 2022; con el fin de propiciar la participación ciudadana a través de paneles debate, conversatorios, charlas entre otras acciones.	Dirección de Extensión	https://www.inaes.edu.py/application/files/2516/4927/6117/Cronograma - AVS.pdf

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia
---------------------	-----------------	--------------------------------	-----------

Informe de Propuestas de Mejoras. Conversatorio sobre RCC y PC.16.06.2022	AGENDA DE VINCULACION SOCIAL INSTITUCIONAL	Las propuestas serán tenidas en cuenta para la gestión institucional y para el Plan Operativo RCC 2023	https://drive.google.com/file/d/1n0dVHa03YqjTbsNBfG9Rx41fZ-WprKGP/view?usp=sharing	Actividad académica en modalidad de aula abierta a través de conversatorio, presencial y virtual, con invitados de la SENAC, en el marco de la asignatura Administración y Gestión Educacional II, Carrera CdE.
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción				
Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAC
Denuncia ID N° 14039	22/08/2022	Supuestos hechos de corrupción y/o irregularidad administrativa: Supuesta infracción a leyes especiales,	Concluido	https://denuncias.gov.py/portal-publico/seguimiento-denuncia/14039
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

6- CONTROL INTERNO Y EXTERNO

6.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre			
Auditorías Financieras			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1/22	31/01/2022	8.3. Estados Financieros	https://www.inaes.edu.py/application/files/2116/4937/277/122_ejerc
		sin movimiento	
		sin movimiento	



(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

Auditorías de Gestión

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1/22	31/01/2022	8.4. Auditoría de Gestión	https://www.inaes.edu.py/application/files/2116/4937/2775/informe_1_22_ejercicio_fiscal_2021.pdf
		sin movimiento	
		sin movimiento	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

Auditorías Externas

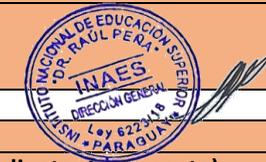
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
No aplica	no aplica	no aplica	no aplica
		no aplica	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

Otros tipos de Auditoría

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1/22	31/01/2022	8.5. Otros Trabajos de Auditoría	https://www.inaes.edu.py/application/files/2116/4937/2775/informe_1_22_ejercicio_fiscal_2021.pdf
2/22	29/03/2022	Deuda Flotante Ejercicio Fiscal 2021	https://www.inaes.edu.py/application/files/3816/7095/2150/INFORME_2_DEUDA_FLOTANTE_EJERCICIO_FISCAL_2021.pdf
3/22	23/06/2022	Dictamen de Auditoría Interna	https://www.inaes.edu.py/application/files/6316/6983/1299/INFORME_AUDITORIA_INTERNA_2022.pdf
		sin movimiento	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
RES. INAES NRO 95/2022	30/03/2022	POR EL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE MEJORAS Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL, AÑOS 2022-2023	https://www.inaes.edu.py/application/files/8116/7095/3383/Resolucion_INAES_N_95_2022.pdf

		sin movimiento	
		sin movimiento	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

6.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay	
Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2019	no aplica
2020	no aplica
2021	https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/file/29726-informe-de-evaluacion-de-la-efectividad-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes
2022	https://www.contraloria.gov.py/index.php/actividades-de-control/informes-nrm-mecip2015/category/5282-2022 https://www.inaes.edu.py/application/files/9116/6568/2013/Lista_de_Ranking_MECIP.pdf https://www.inaes.edu.py/index.php/mecip/control-de-evaluacion
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)	

Primer trimestre

1. Se han presentado al Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social las planillas laborales anuales exigidas por Ley correspondiente al periodo 2021 cumpliendo así en el mes de marzo con la presentación.
2. Gestión eficiente de procesos de Jubilación para docentes y funcionarios administrativos.
3. Incorporación de docentes ganadores de concurso público incorporando a 11 docentes de los cuales 4 son docentes que ingresan a la Institución por primera vez y los demás son docentes del INAES.
4. Preselección de postulantes al cursillo Probatorio de ingreso en las carreras de grado.
5. Retorno a la modalidad presencial de los estudiantes de los cursos de las carreras de grado y el mantenimiento de la modalidad virtual en todos los programas de postgrado.

Segundo trimestre

1. Propuestas para el Plan de mejora de gestión institucional como actividad académica, organizado por Estudiantes del 3er Ciencias de la Educación, Asignatura AGE II.
2. Código de Ética y Código de Buen Gobierno.
3. Plan Estratégico Institucional 2022-2026.
4. Estatuto y Manual de Cargos y Funciones en etapa final para su aprobación.
5. Apertura de la Maestría en Primera Infancia.
6. Desarrollo del Sistema Integral de Comunicación en proceso de expansión, actualmente con un alcance de acceso al 1er Bloque del INAES.
7. Mejores condiciones tecnológicas con la expansión de la conectividad con impacto en los servicios académicos y administrativos.
8. Ajuste del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 como Plan Estratégico Institucional 2022-2026 siguiendo las recomendaciones de la Secretaría Técnica de Planificación y la Contraloría General de la República, además de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.



1. El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2026 ajustado responde a los objetivos de la Agenda 2030, el Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030 de la STP, el Plan Nacional de Educación Paraguay 2024 del MEC, el Libro Blanco del CONES, la Ley 4.995/13 Educación Superior y el Estatuto vigente del INAES.
2. Instructivo de uso de marca institucional como guía para la imagen visual de documentos, presentaciones, carteles, afiches, etc.
3. Por Resolución INAES N° 307 se aprueba la nómina de 52 estudiantes de carreras de grado y programas de posgr objeto de gasto BECAS 841.

Cuarto trimestre 1. La ejecución presupuestaria es presentada al 30/11/2022, considerando que por Resolución N° 458/22 del Ministerio de Hacienda a más de establecer las normas y procedimientos presupuestarios, contables, de tesorería y patrimoniales, se establece el calendario de cierre para las diferentes OEE. Es así que para el INAES la fecha de cierre correspondiente al Ejercicio Fiscal año 2022, será el 17/01/2023; posterior al cierre y aprobación del mismo se efectuará la actualización de los datos al 31 de diciembre 2022. 2. En relación al **Punto 4.7 Contrataciones Realizadas**, los datos del mismo serán actualizados al igual que la Ejecución Presupuestaria una vez efectuado el cierre y aprobación de los estados contables según la Resolución N° 458/22 del Ministerio de Hacienda.









DAF,AJ,APPI,

|



