



1- PRESENTACION

Institución:	Instituto Nacional de				
Periodo del informe:		Julio a Septiembre			

Misión institucional

INAES, mbo'eharakuéra ombonekova nencikombo'e tyry a, omba'apo mbarete.

Ombokatupyry hañuã hekopete mbo'eharakuérape, ñane retãme oñeikotevêhaichaite, ha tekonomorãmbý ojerureháicha avei, kuaapy pyahu rehe ojuhu hañuã, ohupytyka hañuã hembiapopy ha ikuaapy mayma oikotevêvape, omboguatakuévo opa tembiapo ñane retãme oñeisãmbýhyva, omboyke'yre ko arapy tuichakuére ojejapóva.

Formar profesionales de la educación altamente calificados, acorde con las necesidades socioculturales y las exigencias éticas, realizar investigaciones, programas de extensión, implementando las políticas nacionales en concordancia con las regionales y mundiales.

2-PRESENTACION DE LOS MIEMBROS DEL COMITE DE RENDICION DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/Resolucion-INAES-N%C2%B0-83-2.pdf>

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Unidad de Transparencia y Anticorrupción – UNIDAD IMPULSORA	Juana Isabel Ferreira	Coordinadora de UTA
2	Asesoría Jurídica	Miguel Gómez	Asesor Jurídico
3	Dirección de Administración y Finanzas	Cristina Centurión	Directora
4	Dirección de Gestión del Talento Humano	Gloria Liliana Fretes Rojas	Directora
5	Dirección Académica	María de los Milagros Carregal	Directora
6	Dirección de Vinculación y Extensión	María Luz Miranda	Directora
7	Dirección de Investigación	Rubén D. Argüello G.	Director
8	Unidad de Auditoría Interna	Elvio Ayala	Auditor
9	Secretaría General	Jazmín Marecos	Secretaria General
10	Dirección de Planificación y Aseguramiento de la Calidad Institucional	Derlis Martínez	Director
11	Unidad de Comunicación	Fabiola Aponte	Coordinadora
12	MECIP	Miguel Gómez	E.D. Coordinador
Cantidad de Miembros del CRCC:			12
Total Hombres :			5
Total Mujeres:			7
Total nivel directivo o rango superior:			12





2- PLAN DE RENDICION DE CUENTAS AL CIUDADANO

2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

<https://drive.google.com/file/d/1FQxDoMAPonVqB1uMTZH4dzw1WWPdJu0J/view>

2.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

<https://drive.google.com/file/d/1FQxDoMAPonVqB1uMTZH4dzw1WWPdJu0J/view>

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND,	Justificaciones	Evidencia
1°	Académica	Plan Nacional de Desarrollo	Formar profesionales de la educación para el sistema	https://www.inaes.ed
2°	Investigación	2030, Plan Nacional de	Realizar investigaciones que permitan contribuir al	https://www.inaes.ed
3°	Extensión	Educación Paraguay 2024, Plan	Implementar actividades de extensión enmarcadas en los	https://www.inaes.ed
4°	Administración y Finanzas	Estratégico Institucional 2022-	Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme	https://www.inaes.ed
5°	Gestión de los Recursos Humanos	2026, POI 2022.	Mejorar el ejercicio de la función del personal	https://www.inaes.ed

El Plan Estratégico Institucional se fundamenta en los «Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030» de las NNUU, el «Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030» de la Secretaría Técnica de Planificación, el «Plan Nacional de Educación 2024. Hacia el centenario de la escuela nueva de Ramón Indalecio Cardozo» del Ministerio de Educación y Ciencias, los objetivos definidos en la Ley N° 4.995 de Educación Superior, el Libro Blanco para la educación superior del Consejo Nacional de la Educación Superior y el Estatuto institucional INAES.

Por consiguiente, los objetivos del Plan Estratégico Institucional incorporan en la visión, la misión y las políticas la educación de calidad, la inclusión, la equidad, el acceso y la eficiencia para lograr la formación de profesionales de la educación competentes con criterios éticos y capaces de liderar procesos de desarrollo en los campos científico, humanístico y tecnológico.

3- GESTION INSTITUCIONAL

3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de SFP
Enero	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Intermedio Enero 202
Febrero	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Febrero 2023
Marzo	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Marzo 2023 j
Abril	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Abril 2023 19
Mayo	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Mayo 2023 i6
Junio	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Intermedio Junio 2023
Julio	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Intermedio Julio 2023
Agosto	INTERMEDIO	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe Agosto 2023 j
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		
Diciembre		

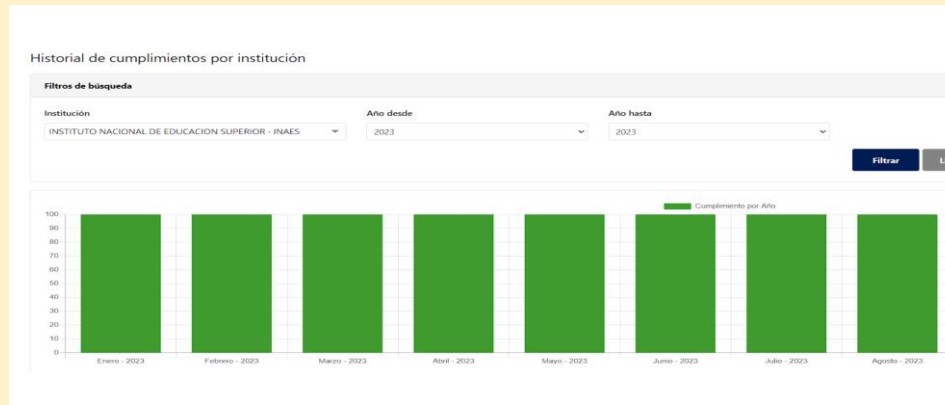
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)





3.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SENAC
Enero	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Febrero	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Marzo	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Abril	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Mayo	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Junio	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Julio	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Agosto	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		
Diciembre		





3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos o Reconsideradas	Enlace Portal AIP
Enero	0	0	0	
Febrero	1	1	0	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/65626
Marzo	3	3	1 reconsideración atendida	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/66158 https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/66293 https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/66155 https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/67252
Abril	0	0	0	0
Mayo	2	2	0	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/68633 https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/ciudadano/solicitud/69786
Junio	0	0	0	0
Julio	0	0	0	0
Agosto	0	0	0	0
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)





3.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
<p>Descripción: Formación de profesionales en Licenciatura en Educación Inicial, Educación Escolar Básica, Ciencias de la Educación, Educación de la Lengua Inglesa, Educación de la Lengua Coreana, Educación de la Lengua y Literatura Castellana, Educación de las Ciencias Sociales, Educación Matemática, Educación de la Física y la Química, Educación de las Ciencias de la Naturaleza y Salud, Educación Artística. Capacitación en Didáctica de la Educación Superior, Especialización en Didáctica de la Educación Superior, Especialización en Didáctica para la Media, Especialización en Evaluación de la Calidad de Instituciones de Educación Superior, Maestría en Educación de la Primera Infancia, Maestría en Gestión Educacional, Maestría en Investigación Educativa y Doctorado en Educación</p>	<p>Fomar profesionales de la Educación en Carreras de Grado y Programas de Posgrado, producir investigaciones y publicaciones educativas. Implementar proyectos de viculación social</p>	<p>24 Servicios</p>	<p>1293 hombres y mujeres de 18 años y más</p>	<p>38,41 %</p>	<p>ESTUDIANTES CAPACITADOS CON CONOCIMIENTOS PEDAGOGICOS INTEGRALES</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1U16RW9RyhT0CkZSgvUi48fvCAdz_gwjs/view?usp=drive_link</p>





Plan de desarrollo personal y profesional de los docentes y funcionarios del INAES	Mejorar el ejercicio de la función del personal del INAES en coherencia con la misión institucional	2 funcionarias capacitadas en Relaciones Públicas y Comunicación Corporativa	1739 estudiantes y funcionarios del INAES	100%	Capacitación en Relaciones Públicas y Comunicación Corporativa	https://goo.su/zHdwC
		55 funcionarios capacitados en Diplomado en Investigación		90%	RES INAES N° 131 del 3 de agosto de 2023 aprobar el curso Diplomado en Investigación	https://acortar.link/LOySup
		1 funcionaria capacitada en autoevaluación de carreras de grado 2023		100%	RES INAES N° 189 del 4 de setiembre de 2023 Por la cual aprueba la participación de Yenny del Carmen Ortiz González, funcionaria del INAES a realizar el curso de formación en autoevaluación de carreras de grado 2023	https://acortar.link/d3asE6
Gestión de Jubilación de Docentes del INAES - Medio sistema JUBiFácil del Ministerio de Hacienda.	Colaborar con el acceso a los derechos de la Jubilación Ordinaria para los docentes del INAES en servicio, con la gestión de los mecanismos de retiro de docentes, para acceder al beneficio de la Jubilación	100 % de los expedientes con procesos terminados.	1569 Estudiantes	80%	1 docente con expediente generado a la espera de Resolución de Jubilación. 1 funcionario administrativo Jubilado con proceso terminado.	https://acortar.link/EtGglo
Gestión de concursos para cubrir necesidades según disponibilidad presupuestaria	Proporcionar al INAES los recursos humanos necesarios para el funcionamiento	20 funcionarios incorporados mediante proceso de concuso interno	1569 Estudiantes	100%	20 cargos fueron cubiertos mediante proceso de selección interno	https://acortar.link/1fdC8d
Gestión de beneficios sociales para funcionarios docentes	Garantizar el mejoramiento de la función de los talentos humanos, a través de la gestión de beneficios.	25 docentes a ser beneficiados con el escalafón docente	1569 Estudiantes	100%	25 docentes acceden al beneficio del escalafón docente, que corresponde primer y segundo quinquenio	https://acortar.link/sNH9fB





3.5 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución -	Enlace DNCP
NO APLICA	ADQUISICIÓN RESMA DE PAPEL	05/05/2023	9.310.500	KUATIAPO S.A	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/
NO APLICA	ADQUISICION DE INSUMOS DE OFICINA	08/05/2023	168.750	NANCY RENEE OREGGIONI PAEZ	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/
	- ADQUISICION DE INSUMOS DE OFICINA	08/05/2023	5.127.000	CARLOS GABRIEL SANCHEZ SARTORIO	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/
	- ADQUISICION DE INSUMOS DE OFICINA	08/05/2023	1.960.000	RODRIGO JOEL ZACARIAS VAZQUEZ	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/
	- ADQUISICION DE INSUMOS DE OFICINA	08/05/2023	3.100.000	IN DESIGN S.R.L	FINIQUITADO	https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/

Puede complementar información aquí y apuntes en [guías de usuario](#)

3.6 Ejecución Financiera

Objeto de Gasto	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos	Evidencia (Enlace)
100	Servicios Personales	26.935.140.874	17.464.846.562	9.470.294.312	https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing
200	Servicios No Personales	3.889.612.181	895.779.396	2.993.832.785	https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing
300	Bienes de Consumo e Insumos	657.570.048	137.763.333	469.806.715	https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing
500	Inversion Física	1.502.191.849	95.829.127	1.406.362.722	https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing
800	Transferencias	530.371.050	399.192.976	131.178.074	https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing
900	Otros Gastos	224.203.552	92.142.565	182.060.987	https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing

https://drive.google.com/file/d/17rtHnP9CdwOPTe9mJCbqLmNEzFCj_ZX/view?usp=sharing





5- PARTICIPACION CIUDADANA

5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página)
1	Agenda de Vinculación	Actividades institucionales que tienen el propósito de vincular al	Dirección de Extensión	https://inaes.edu.py/
2	Buzón de sugerencias	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones	UIAC - ACI	https://www.inaes.edu.py/
3	Buzón de sugerencias - Físico	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones - Físico que se encuentran en la recepción de la Secretaría General, Cantina y Biblioteca	UTA	Habilitación del Buzón de Sugerencias en forma física.docx
4	Portal de Denuncias	Espacio habilitado en la página web institucional para realizar	UTA	https://denuncias.gov.py/
5	Elección de autoridades	Elección de las autoridades de Gobierno Institucional por	TEI	https://www.inaes.edu.py/

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

5.2. Participación y difusión en idioma Guaraní

Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	Descripción	Fecha	Enlace
Títulos principales en Guaraní	Página web institucional		https://www.inaes.edu.py/
Misión - Visión	Página web institucional - Membrete oficial institucional		https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion
Creación de la Unidad de Asuntos Lingüísticos	Resolución	16/09/2020	https://drive.google.com/file/d/1AJglbHVQlw

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

5.3 Diagnostico "The Integrity app"

Cantidad de funcionarios que completaron el diagnostico	Cantidad de mujeres	Cantidad de hombres	Descripción de las actividades realizadas en base a los resultados	Evidencia
34	24	10	Elaboración de informe dirigido a la máxima autoridad	https://drive.google.com/file/d/1TWAGJ34S9xw-9JKSGPHLVeJQEQLFp1DA/view?usp=sharing
38	26	12	Taller de capacitación. Informe del resultado de la encuesta	https://docs.google.com/document/d/1SS4TZh8x46nZQillrfwN22OwQCKzCXfm/edit?usp=drive_link&ouid=115803020688171460648&rtfpof=true&sd=true





TEKOMBO'EPAVÉREGUA
DR. RAÚL PEÑA
Tetã Remimotmy

Instituto Nacional de
EDUCACIÓN SUPERIOR
DR. RAÚL PEÑA

-



GOBIERNO DEL PARAGUAY | PARAGUÁI
REKUÁI

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)





6- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

6.1- Indicadores Misionales Identificados

Cantidad de indicadores	Descripción del Indicador misional	Enlace
1	Cantidad de estudiantes del INAES realizando Práctica	https://drive.google.com/file/d/1Cw1aurcdixfvm1jzvweu1yom111zxpivx/view?usp=sharing
2	Cantidad de Instituciones de Aplicación - Tipo de Gestión	https://drive.google.com/file/d/1Cw1aurcdixfvm1jzvweu1yom111zxpivx/view?usp=sharing
3	Cantidad de estudiantes beneficiarios en las Instituciones de	https://drive.google.com/file/d/1Cw1aurcdixfvm1jzvweu1yom111zxpivx/view?usp=sharing
4	Cantidad de Directivos y Tutores de las Instituciones de	https://drive.google.com/file/d/1Cw1aurcdixfvm1jzvweu1yom111zxpivx/view?usp=sharing
5	Cantidad de usuarios de recursos de aprendizaje	https://drive.google.com/file/d/1rS31p3x75PtO1KFcg1VIEceVX7bubrWS/view?usp=sharing
6	Cantidad de recursos de enseñanza digitales habilitados: video	https://drive.google.com/file/d/1rS31p3x75PtO1KFcg1VIEceVX7bubrWS/view?usp=sharing
7	Cantidad de estudiantes atendidos en forma integral	https://drive.google.com/drive/folders/1GCAZkKkEX1ac0t2qj-VFam1QEDb7ZEOaQ2usp=sharing
8	Cantidad de becas estudiantiles otorgadas	https://drive.google.com/file/d/1MW-P5U-cdYVSLpgUE4RO7_xWvb1r12h/view?usp=sharing
9	Cantidad de ofertas implementadas en grado y posgrado en este	https://drive.google.com/file/d/1Qy-AZ3oWqJ4I46RQhaRZ4Jm_9E8MFFxb/view?usp=sharing
10	Cantidad de ofertas implementadas	https://drive.google.com/file/d/1Qy-AZ3oWqJ4I46RQhaRZ4Jm_9E8MFFxb/view?usp=sharing
11	Cantidad de matriculados	https://drive.google.com/file/d/11BA4uNoM4F8ewaHDTx6pBvnfsk3J04Mz/view?usp=sharing
12	Cantidad de mesas examinadoras conformadas para defensas de TFG y Tesis	Segundo Semestre de Defensas https://drive.google.com/file/d/1vyDTD772IxrOYKcd-z8bl7UfgNZo9Uc/view?usp=drive_link
13	20 cargos concursados y cubiertos correspondiente al concurso público	https://bit.ly/3GF5cnZ
14	08 funcionarios administrativos y docentes que acceden a la	https://bit.ly/3zVGUma
15	jubilación	https://bit.ly/3o7DU3f
16	Gestión para el acceso al beneficio de ayuda escolar por parte de funcionarios con rubros administrativos	https://bit.ly/40dqose
17	Cantidad de convenios rubricados en el marco del Plan de Vinculación Institucional	https://inaes.edu.py/convenios/
18	Cumplimiento de horas de extensión de los estudiantes matriculados por cohorte	https://drive.google.com/drive/folders/1Zw1loDmK_uYOMKdfh8bC-LleGIVsOmTj?usp=drive_link

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)





6.2 Gestión de riesgos de corrupción

Ambito de Aplicación	Cantidad de Riesgos	Descripción del Riesgo de corrupción	Medidas de mitigación	Enlace Evidencias
Gestión de Contabilidad	Dos (2)	La Coordinadora de Contabilidad y la Tesorera dependiente del dpto. Financiero se asocian para condicionar los pagos a cambio de dadas con empresas proveedoras de servicios al INAES. La Coordinadora de Contabilidad y la Tesorera se asocian para la Imputación de los pagos sin la documentación requerida a cambio de dadas.	Charlas de concentización sobre los principios y valores éticos.	https://drive.google.com/file/d/1j93EftH-pLA4TIEFhr3UqVvCx1YCDK4E/view?usp=share link https://www.inaes.edu.py/application/files/5316/7456/9883/MapaRiesgosINAES2022_1.pdf
Gestión de Tesorería	Dos (2)	La Coordinadora de Contabilidad y la Tesorera dependiente del departamento Financiero se asocian para condicionar los pagos a cambio de dadas.	Charlas de concentización sobre los principios y valores éticos.	
		La Coordinadora de Contabilidad y la Tesorera dependiente del departamento Financiero se asocian para imputar los pagos sin la documentación requerida (fondos fijos).		
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

7- GESTION DE DENUNCIAS

7.1. Gestión de denuncias de corrupción

Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAC
15338	08/06/2023	Denuncia de adulteración de un certificado de capacitación	Investigación preliminar en proceso	https://denuncias.gov.py/portal-
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

8- CONTROL INTERNO Y EXTERNO

8.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
2/2023	31/01/2023	Informe de Auditoría Interna N° 02/2023	https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/informe-2-23-
3/2023	28/02/2023	Informe de Auditoría Interna N° 03/2023 - Dictamen de Auditoria Financiera	https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/dictamen-3-nota-
5/2023	27/04/2023	Verificación de Gestión Financiera - Administración de Caja Chica	https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/DICTAMEN-5_23-

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)





Auditorías de Gestión

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
2/2023	31/01/2023	Informe de Auditoría Interna N° 02/2023	https://maes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/informe-2-23-ejercicio-fiscal-2022.pdf
06/2023	04/09/2023	Auditoría de Gestión - Unidad Operativa de Contrataciones	https://maes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/INFORME-FINAL-AUDITORIA-UOC-2023.pdf
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Auditorías Externas

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
		no aplica	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Otros tipos de Auditoria

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
02/2023	31/01/2023	Informe de Auditoría Interna N° 02/2023	https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/informe-2-23-
04/2023	21/03/2023	Regularizacion inventario de Bienes de Uso y Deuda Pendiente de pago ejercicio fiscal 2022.	https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/dictamen-4-
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
Res.Inaes N° 8/23	06/02/2023	Resolución N° 8/2023 "POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE MEJORAS Y SEGUIMIENTO...".	https://drive.google.com/file/d/1dt8GpcwCmmu2Pg6bsLwIjcYr4NYHv9GH/view?usp=sharing
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			





8.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay

Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2019	NO APLICA
2020	NO APLICA
2021	https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/file/29726-informe-de-evaluacion-de-la-efectividad-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes
2022	https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-
2023	PENDIENTE DE EVALUACIÓN POR LA CGR - EVALUACIÓN ANUAL A PARTIR DE ESTE

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

9- DESCRIPCION CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS

(Se incluyen los logros alcanzados por la institución durante el periodo, debiendo actualizar la información con cada informe trimestral. Puede apoyarse con gráficos, cuadros dinámicos que describan los A fin de dar cumplimiento a las necesidades para cubrir cargos docentes y técnicos requeridos por las carreras se realizan concursos públicos e internos, para cubrir necesidades según disponibilidad



























