

## 1- PRESENTACION

<b>Institución:</b>	Instituto Nacional de Educación Superior "Dr. Raúl Peña"				
<b>Periodo del informe:</b>	Primer trimestre				

### Misión institucional

Una institución de Educación Superior enfocada al desarrollo del capital humano, social y cultural en el ámbito de la educación, vinculada a la formación, investigación, innovación y el vínculo social, con una proyección nacional y mundial.

Tembipota

INAES, Tetã remimoĩmby Tekombo'epavẽ rehegua, ojepytaso mbaretéva tapicha, teko'aty ha arandupy akãrapu'ã rehe tekombo'e ryepýpe, ojekupytyva ñemoarandu, tembikuaareka, mba'epyahu'apo ha teko'aty joajureko ndive, oñemohenda porãva tetãpy ha tetã ambuere.

## 2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/Resolucion-INAES-N%C2%B0-83-2.pdf>

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Unidad de Transparencia y Anticorrupción – UNIDAD IMPULSORA	Juana Isabel Ferreira	Jefa de UTA
2	Asesoría Jurídica	Miguel Gómez	Asesor Jurídico
3	Dirección de Administración y Finanzas	Cristina Centurión	Directora
4	Dirección de Gestión del Talento Humano	Gloria Liliana Fretes Rojas	Directora
5	Dirección Académica	Derlis Martínez	Directora
6	Dirección de Vinculación y Extensión	María Luz Miranda	Directora
7	Dirección de Investigación	Rubén D. Argüello G.	Director
8	Unidad de Auditoría Interna	Fátima Varela	Auditora
9	Secretaría General	Jazmín Marecos	Secretaría General
10	Dirección de Planificación y Aseguramiento de la Calidad Institucional	Leonidas Bareiro	Directora
11	Unidad de Comunicación	Fabiola Aponte	Coordinadora
12	MECIP	Mercedes Lerea	Coordinadora
Cantidad de Miembros del CRCC:			12
Total Hombres :			3
Total Mujeres:			9
Total nivel directivo o rango superior:			5



## 2- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/02/Resolucion-INAES-Nro-30.pdf>

### 2.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/02/Resolucion-INAES-Nro-30.pdf>

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Académica	Plan Nacional de Desarrollo 2030, Plan Nacional de Educación Paraguay 2024, Plan Estratégico Institucional 2022-2026, POI 2024.	Formar profesionales de la educación para el sistema educativo nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a la realidad educativa y	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera">https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera</a>
2°	Investigación		Realizar investigaciones que permitan continuar el conocimiento del medio educativo en la institución y en el país.	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion">https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion</a>
3°	Extensión		Implementar actividades de extensión enmarcadas en los procesos formativos y declarados como requisito de titulación para las carreras de	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/extension">https://www.inaes.edu.py/index.php/extension</a>
4°	Administración y Finanzas		Operar recursos humanos y administrativos conforme a la normativas legales vigentes y a los requerimientos institucionales.	<a href="https://inaes.edu.py/2024-2/">https://inaes.edu.py/2024-2/</a>
5°	Gestión de los Recursos Humanos		Mejorar el ejercicio de la función del personal implementando las políticas de desarrollo del talento humano, la evaluación de desempeño, programa de retiro de los docentes y funcionarios y cubrir las necesidades de los talentos	<a href="https://inaes.edu.py/talento-humano/">https://inaes.edu.py/talento-humano/</a>

El Plan Estratégico Institucional se fundamenta en los «Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030» de las NNUU, el «Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030» de la Secretaría Técnica de Planificación, el «Plan Nacional de Educación 2024. Hacia el centenario de la escuela nueva de Ramón Indalecio Cardozo» del Ministerio de Educación y Ciencias, los objetivos definidos en la Ley N° 4.995 de Educación Superior, el Libro Blanco para la educación superior del Consejo Nacional de la Educación Superior y el Estatuto institucional INAES.

Por consiguiente, los objetivos del Plan Estratégico Institucional incorporan en la visión, la misión y las políticas la educación de calidad, la inclusión, la equidad, el acceso y la eficiencia para lograr la formación de profesionales de la educación competentes con criterios éticos y capaces de liderar procesos de desarrollo en los campos científico, humanístico y tecnológico.

## 3- GESTIÓN INSTITUCIONAL

### 3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

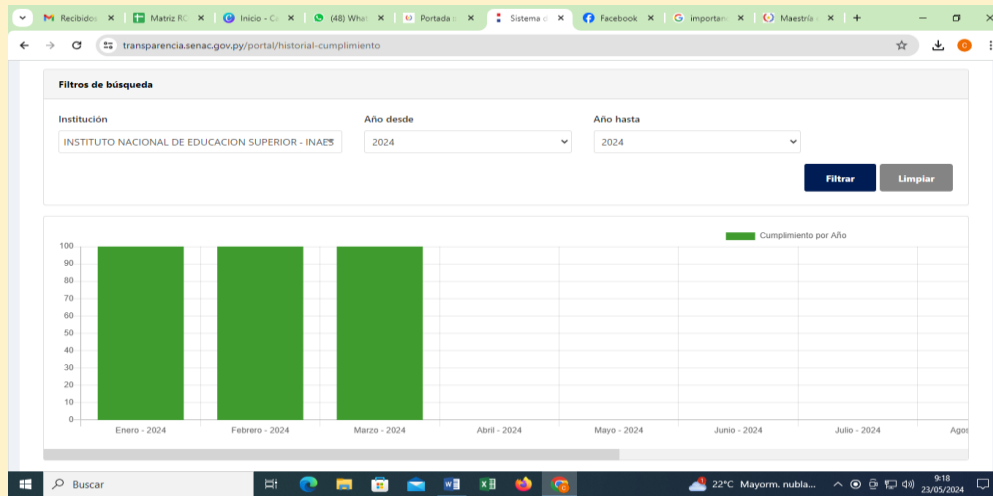
Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de SFP
Enero	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/5617/1516/9742/Intermedio_Enero_2024.pdf">-https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/5617/1516/9742/Intermedio_Enero_2024.pdf</a>
Febrero	No se cuenta con informe de la SFP (en proceso)	-
Marzo	No se cuenta con informe de la SFP (en proceso)	-
Abril		
Mayo		
Junio		
Julio		
Agosto		
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		
Diciembre		

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



### 3.2 Nivel de Cumplimiento de Minimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SENAC
Enero	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Febrero	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Marzo	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Abril		
Mayo		
Junio		
Julio		
Agosto		
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		
Diciembre		



### 3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos o Reconsideradas	Enlace Portal AIP
Enero	0	0	0	-
Febrero	0	0	0	-
Marzo	0	0	0	-
Abril				
Mayo				
Junio				
Julio				
Agosto				
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



### 3.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
Descripción: Formación de profesionales en Licenciatura en Educación Inicial, Educación Escolar Básica, Ciencias de la Educación, Educación de la Lengua Inglesa, Educación de la Lengua Coreana, Educación de la Lengua y Literatura Castellana, Educación de las Ciencias Sociales, Educación Matemática, Educación Tecnológica, Educación de la Física y la Química, Educación de las Ciencias de la Naturaleza y Salud, Educación Artística. Capacitación en Didáctica de la Educación Superior, Especialización en Didáctica de la Educación Superior, Especialización en Didáctica para la Media, Especialización en Evaluación de la Calidad de Instituciones de Educación Superior, Maestría en Educación de la Primera Infancia, Maestría en Gestión Educacional, Maestría en Investigación Educativa y Doctorado en Educación	Fomentar profesionales de la Educación en Carreras de Grado y Programas de Posgrado, producir investigaciones y publicaciones educativas. Implementar proyectos de vinculación social	26 Servicios	1512 hombres y mujeres de 18 años y más	17,31 %	ESTUDIANTES CAPACITADOS CON CONOCIMIENTOS PEDAGOGICOS INTEGRALES	<a href="https://drive.google.com/file/d/15518GAzAZDduv-cZmQjPVeA8BL6qMC5o/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/15518GAzAZDduv-cZmQjPVeA8BL6qMC5o/view?usp=drive_link</a>
Plan de desarrollo personal y profesional de los docentes y funcionarios del INAES	Mejorar el ejercicio de la función del personal del INAES en coherencia con la misión institucional	1 funcionaria con permiso especial para participar del taller práctico en el extranjero	1512 Estudiantes	100%	1 funcionaria con permiso especial para participar de un taller en el exterior	<a href="https://acortar.link/BTMvRr">https://acortar.link/BTMvRr</a>
		1 funcionario con permiso especial por Beca de Investigación	1512 Estudiantes	100%	1 funcionario con permiso especial para usufructuar beca en el exterior	<a href="https://acortar.link/2L2Qmq">https://acortar.link/2L2Qmq</a>
Gestión de Jubilación de Docentes del INAES - Medio sistema JUBIFácil del Ministerio de Hacienda	Colaborar con el acceso a los derechos de la Jubilación Ordinaria para los docentes del INAES en servicio, con la gestión de los mecanismos de retiro de docentes, para acceder al beneficio de la Jubilación	4 docentes acceden al derecho de jubilación	1512 Estudiantes	100	4 docentes con proceso terminado	<a href="https://acortar.link/pFvldl">https://acortar.link/pFvldl</a>
		4 docentes acceden al derecho de jubilación	1512 Estudiantes	60%	4 docentes en espera de resolución	<a href="https://acortar.link/TxQ00l">https://acortar.link/TxQ00l</a>
Gestión de concursos para cubrir necesidades según disponibilidad presupuestaria	Proporcionar al INAES los recursos humanos necesarios para el funcionamiento	20 funcionarios incorporados mediante proceso de concurso público	1512 Estudiantes	100%	Cargos concursados: 21 Cargos cubiertos: 20 Declarado desierto: 1 Docente incorporado (nuevos): 9	<a href="https://goo.su/8A6Ydi3">https://goo.su/8A6Ydi3</a> <a href="https://goo.su/sw1tU">https://goo.su/sw1tU</a> <a href="https://goo.su/Ch0MRW">https://goo.su/Ch0MRW</a> <a href="https://goo.su/ts4tvR1">https://goo.su/ts4tvR1</a>
Gestión de beneficios sociales	Garantizar el mejoramiento de la función de los talentos	16 funcionarios acceden al	1512 Estudiantes	100%	16 funcionarios beneficiados	<a href="https://acortar.link/mUitCD">https://acortar.link/mUitCD</a>



para funcionarios docentes	humanos, a través de la gestión de beneficios.

beneficio de ayuda escolar

1072 ESTUDIANTES

100%

3.5 Contrataciones realizadas						
ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP - UOC
370374	ADQUISICION DE RESMA DE PAPEL	04/04/2024	889,04	ALAMO Y KUATIAPO	FINIQUITADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/">https://www.contrataciones.gov.py/dncp/estadisticas/tienda-virtual/</a>

3.6 Ejecución Financiera						
Objeto de Gasto	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos	Evidencia (Enlace Ley 5189)	
100	Servicios Personales	28.284.086.032	5.314.763.100	22.969.322.932	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing</a>	
200	Servicios No Personales	2.292.112.931	152.240.772	2.139.872.159	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing</a>	
300	Bienes de Consumo e Insumos	422.336.474	5.916.985	416.419.489	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing</a>	
500	Inversion Física	847.177.950	-	847.177.950	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing</a>	
800	Transferencias	265.749.000	144.573.432	121.175.568	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing</a>	
900	Otros Gastos	347.250.000	-	347.250.000	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing</a>	

<https://drive.google.com/file/d/1uSMvEVJb1C8RLK-EOjULfauCNdsrqJrB/view?usp=sharing>



## 5- PARTICIPACIÓN CIUDADANA

### 5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página web, Buzón de SOP, Etc.)
1	Agenda de Vinculación Social	Actividades institucionales que tienen el propósito de vincular al INAES con distintos sectores de interés y propiciar la participación de la ciudadanía.	Dirección de Vinculación y Extensión	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1XNwAg9-sOQKpUoUK7fsJshK9AKN0xp?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1XNwAg9-sOQKpUoUK7fsJshK9AKN0xp?usp=drive_link</a> El informe se realiza por semestre
2	Buzón de sugerencias	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones	UIAC - ACI	<a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScq6KMqnbtsMKTq93cxiUU6thc_1MCEK3">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScq6KMqnbtsMKTq93cxiUU6thc_1MCEK3</a>
3	Buzón de sugerencias - Físico	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones - Físico que se encuentran en la recepción de la Secretaría General, Cantina y Biblioteca	UTA	Habilitación del Buzón de <a href="#">Sugerencias en forma física.docx</a>
4	Portal de Denuncias Anticorrupción	Espacio habilitado en la página web institucional para realizar denuncias sobre supuestos hechos de corrupción	UTA	<a href="https://denuncias.gov.py/">https://denuncias.gov.py/</a>
5	Elección de autoridades	Elección de las autoridades de Gobierno Institucional por comicios	TEI	<a href="https://www.facebook.com/inaespy/posts/pfbid0BvAFJLGtVzb5LJaE2rWiNgdsepi3xQ82M5LTDgrHf5EaeTYFw3YU6K5SUd1so5cjl">https://www.facebook.com/inaespy/posts/pfbid0BvAFJLGtVzb5LJaE2rWiNgdsepi3xQ82M5LTDgrHf5EaeTYFw3YU6K5SUd1so5cjl</a>

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

### 5.2. Participación y difusión en idioma Guaraní

Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	Descripción	Fecha	Enlace
Títulos principales en Guaraní	Página web institucional		<a href="https://www.inaes.edu.py/">https://www.inaes.edu.py/</a>
Misión - Visión	Página web institucional - Membrete oficial institucional		<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/mision-y-vision">https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/mision-y-vision</a> <a href="https://docs.google.com/document/d/1Yio3bdDID0JLUxN4QT">https://docs.google.com/document/d/1Yio3bdDID0JLUxN4QT</a>
Creación de la Unidad de Asuntos Lingüísticos	Resolución	16/09/2020	<a href="https://drive.google.com/file/d/1AJgbHVQlwxAZnWrIKaTSdmWm0wGUfXB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AJgbHVQlwxAZnWrIKaTSdmWm0wGUfXB/view?usp=sharing</a>

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



### 5.3 Diagnostico "The Integrity app"

Cantidad de funcionarios que completaron el diagnostico	Cantidad de mujeres	Cantidad de hombres	Descripción de las actividades realizadas en base a los resultados	Evidencia
			Trabajo en conjunto con la SENAC que se encuentra proceso de elaboración y validación de indicadores para docentes de Educación Superior	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

## 6- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 6.1- Indicadores Misionales Identificados

Cantidad de indicadores	Descripción del Indicador misional	Enlace
1	Cantidad de estudiantes del INAES realizando Practica Profesional por niveles	<a href="#">Cantidad de Estudiantes por realizado práctica profesional por niveles. 1° trimestre 2024.pdf</a>
2	Cantidad de Instituciones de Aplicación - Tipo de Gestión	<a href="#">Cantidad y Tipo de instituciones de aplicación. 1° trimestre 2024.pdf</a>
3	Cantidad de estudiantes beneficiarios en las Instituciones de Aplicación	<a href="#">Cantidad estudiantes beneficiados por Ins. de Aplicación. 1° trimestre 2024.pdf</a>
4	Cantidad de Directivos y Tutores de las Instituciones de Aplicación certificados por el INAES	<a href="#">Cantidad de Directivos y Tutores por Ins. de Aplicación. 1° trimestre 2024.pdf</a>
5	Cantidad de usuarios de recursos de aprendizaje	<a href="https://drive.google.com/file/d/111xHJJPvc28LANeTaVGX11dim_rZsDMj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/111xHJJPvc28LANeTaVGX11dim_rZsDMj/view?usp=sharing</a>
6	Cantidad de recursos de enseñanza digitales habilitados: video conferencias, plataformas y aulas virtuales	<a href="https://drive.google.com/file/d/111xHJJPvc28LANeTaVGX11dim_rZsDMj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/111xHJJPvc28LANeTaVGX11dim_rZsDMj/view?usp=sharing</a>
7	Cantidad de estudiantes atendidos en forma integral	<a href="#">Cantidad de estudiantes atendidos en forma integral.pdf</a>
8	Cantidad de becas estudiantiles otorgadas	<a href="#">Cantidad de becas estudiantiles otorgados.pdf</a>
9	Cantidad de ofertas implementadas en grado y posgrado en este semestre	<a href="#">Cantidad de ofertas implementadas. RCC 1° trimestre 2024.pdf</a>
10	Cantidad de ofertas implementadas	<a href="#">Cantidad de ofertas implementadas. RCC 1° trimestre 2024.pdf</a>
11	Cantidad de matriculados	<a href="#">Cantidad de matriculados. 1° trimestre 2024. .pdf</a>
12	Cantidad de mesas examinadoras conformadas para defensas de TFG y Tesis	Cantidad de mesas y estudiantes 2024.pdf
13	20 cargos concursados y cubiertos correspondiente al concurso público 01/2	<a href="https://qoo.su/ts4tvR1">https://qoo.su/ts4tvR1</a>
14	Funcionarios docentes acceden a la jubilación	<a href="https://acortar.link/pFlvdI">https://acortar.link/pFlvdI</a>
15	Gestión para el acceso al beneficio de ayuda escolar por parte de funcionarios con rubros administrativos	<a href="https://acortar.link/mUltCD">https://acortar.link/mUltCD</a>
16	Cantidad de convenios rubricados en el marco del Plan de Vinculación Institucional	<a href="https://inaes.edu.py/convenios/">https://inaes.edu.py/convenios/</a>
17	Cumplimiento de horas de extensión de los estudiantes matriculados por cohorte	proceso, se informa al término de cada cohorte

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)





## 6.2 Gestión de riesgos de corrupción

Ambito de Aplicación	Cantidad de Riesgos detectados	Descripción del Riesgo de corrupción	Medidas de mitigación	Enlace Evidencias
		En Proceso de elaboración de FODA para la dependencia de UOC dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas		
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

## 7- GESTIÓN DE DENUNCIAS

### 7.1. Gestión de denuncias de corrupción

Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAC
16758	22/02/2024	supuestas superposición de cargos	Recomendación UTA	<a href="https://denuncias.gov.py/portal-publico/seguiimiento-denuncia/16758">https://denuncias.gov.py/portal-publico/seguiimiento-denuncia/16758</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

## 8- CONTROL INTERNO Y EXTERNO

### 8.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

#### Auditorías Financieras

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			



Auditorías de Gestión			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Auditorías Externas			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
		NO APLICA	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Otros tipos de Auditoría			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
01/2024	23/02/2024	Informe de Auditoría Interna N° 01/2024	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-REGULARIZACION-OG-148-FF30-2024.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-REGULARIZACION-OG-148-FF30-2024.pdf</a>
02/2024	26/02/2024	Informe de Auditoría Interna N° 02/2024	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-SILVIA-MERCEDES-RIOS-ZAVALA.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-SILVIA-MERCEDES-RIOS-ZAVALA.pdf</a>
MECIP 01	12/03/2024	Auditoría al Sistema de Control Interno, Normas de Requisitos Mínimos NRM MECIP 2015. 2023	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/Auditoria-al-Sistema-de-Control-Interno-Normas-de-Requisitos-Minimos-NRM-MECIP-2015.-2023.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/Auditoria-al-Sistema-de-Control-Interno-Normas-de-Requisitos-Minimos-NRM-MECIP-2015.-2023.pdf</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre			
Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			



8.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay

Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2019	NO APLICA
2020	NO APLICA
2021	<a href="https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/file/29726-informe-de-evaluacion-de-la-efectividad-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes">https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/file/29726-informe-de-evaluacion-de-la-efectividad-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes</a>
2022	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-Dr.-Raul-Pena-informe.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-Dr.-Raul-Pena-informe.pdf</a>
2023	PENDIENTE DE EVALUACIÓN POR LA CGR - AUTOEVALUACIÓN CULMINADA.

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)

9- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS

