

1- PRESENTACIÓN						
<b>Institución:</b>	Instituto Nacional de Educación Superior "Dr. Raúl Peña"					
<b>Periodo del informe:</b>	Informe Final					
Misión institucional						
Una institución de Educación Superior enfocada al desarrollo del capital humano, social y cultural en el ámbito de la educación, vinculada a la formación, investigación, innovación y el vínculo social, con una proyección nacional y mundial.						
Tembipota						
INAES, Tetã remimoĩmby Tekombo'epavẽ rehegua, ojeipytao mbaretéva tapicha, teko'aty ha arandupy akárapu'ã rehe tekombo'e ryepýpe, ojekupytyva ñemoarandu, tembikuaareka, mba'epyahu'apo ha teko'aty joajureko ndive, oñemohenda porãva tetãpy ha tetã ambuere.						

2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)			
<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/Resolucion-INAES-N%C2%B0-83-2.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/Resolucion-INAES-N%C2%B0-83-2.pdf</a>			
Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Unidad de Transparencia y Anticorrupción – UNIDAD IMPULSORA	Juana Isabel Ferreira	Jefa de UTA
2	Asesoría Jurídica	Miguel Gómez	Asesor Jurídico
3	Dirección de Administración y Finanzas	Cristina Centurión	Directora
4	Dirección de Gestión del Talento Humano	Gloria Liliana Fretes Rojas	Directora
5	Dirección Académica	Derlis Martínez	Directora
6	Dirección de Vinculación y Extensión	María Luz Miranda	Directora
7	Dirección de Investigación	Rubén D. Argüello G.	Director
8	Unidad de Auditoría Interna	Fátima Varela	Auditora
9	Secretaría General	Jazmín Marecos Ovelar	Secretaria General
10	Dirección de Planificación y Aseguramiento de la Calidad Institucional	Leonidas Bareiro	Directora
11	Unidad de Comunicación	Fabiola Aponte	Coordinadora
12	MECIP	Mercedes Lerea	Coordinadora
Cantidad de Miembros del CRCC:			12
Total Hombres : 3			3
Total Mujeres: 9			9
Total nivel directivo o rango superior: 6			5



## 2- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/02/Resolucion-INAES-Nro-30.pdf>

### 2.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/02/Resolucion-INAES-Nro-30.pdf>

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Académica	Plan Nacional de Desarrollo 2030, Plan Nacional de Educación Paraguay 2024, Plan Estratégico Institucional 2022-2026, POI 2024.	Formar profesionales de la educación para el sistema educativo nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a realizar investigaciones que permitan contribuir al conocimiento del hecho educativo en la institución y en el país.	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera">https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera</a>
2°	Investigación			<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion">https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion</a>
3°	Extensión		Implementar actividades de extensión enmarcadas en los procesos formativos y declarados como requisito de titulación para	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/extension">https://www.inaes.edu.py/index.php/extension</a>
4°	Administración y Finanzas		Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme a la normativas legales vigentes y a los requerimientos institucionales.	<a href="https://inaes.edu.py/2024-2/">https://inaes.edu.py/2024-2/</a>
5°	Gestión de los Recursos Humanos		Mejorar el ejercicio de la función del personal implementando las políticas de desarrollo del talento humano, la evaluación de	<a href="https://inaes.edu.py/talento-humano/">https://inaes.edu.py/talento-humano/</a>

El Plan Estratégico Institucional se fundamenta en los «Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030» de las NNUU, el «Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030» de la Secretaría Técnica de Planificación, el «Plan Nacional de Educación 2024. Hacia el centenario de la escuela nueva de Ramón Indalecio Cardozo» del Ministerio de Educación y Ciencias, los objetivos definidos en la Ley N° 4.995 de Educación Superior, el Libro Blanco para la educación superior del Consejo Nacional de la Educación Superior y el Estatuto institucional INAES.

Por consiguiente, los objetivos del Plan Estratégico Institucional incorporan en la visión, la misión y las políticas la educación de calidad, la inclusión, la equidad, el acceso y la eficiencia para lograr la formación de profesionales de la educación competentes con criterios éticos y capaces de liderar procesos de desarrollo en los campos científico, humanístico y tecnológico.

## 3- GESTIÓN INSTITUCIONAL

### 3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

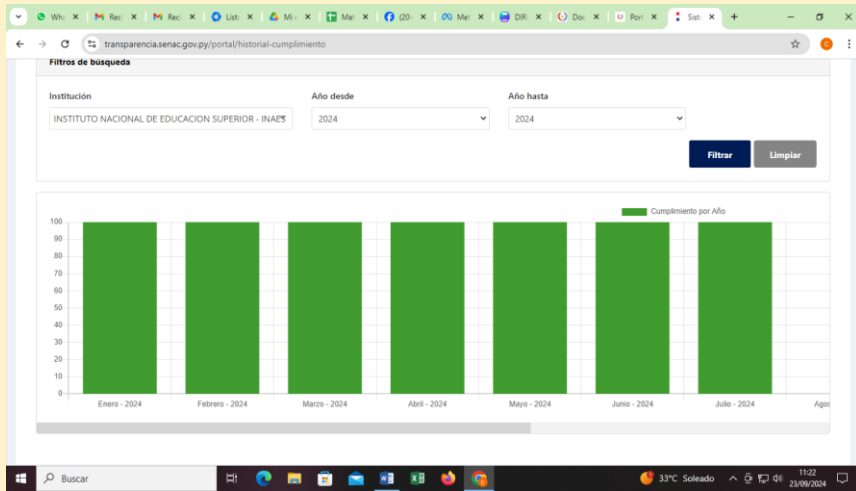
Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de SFP
Enero	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/5617/1516/9742/Intermedio_Enero_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/5617/1516/9742/Intermedio_Enero_2024.pdf</a>
Febrero	intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/6817/1716/7192/Intermedio_Febrero_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/6817/1716/7192/Intermedio_Febrero_2024.pdf</a>
Marzo	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/2417/1813/1323/Intermedio_Marzo_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/2417/1813/1323/Intermedio_Marzo_2024.pdf</a>
Abril	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/8417/2176/0214/Intermedio_Abril_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/8417/2176/0214/Intermedio_Abril_2024.pdf</a>
Mayo	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/3417/2297/0349/Intermedio_Mayo_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/3417/2297/0349/Intermedio_Mayo_2024.pdf</a>
Junio	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/1617/2409/7873/Intermedio_Junio_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/1617/2409/7873/Intermedio_Junio_2024.pdf</a>
Julio	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/1817/3402/8772/Intermedio_Julio_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/1817/3402/8772/Intermedio_Julio_2024.pdf</a>
Agosto	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/3717/3410/7640/Intermedio_Agosto_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/3717/3410/7640/Intermedio_Agosto_2024.pdf</a>
Septiembre	Intermedio	<a href="https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/2617/3409/4670/Intermedio_Septiembre_2024.pdf">https://www.sfp.gov.py/vchgo/application/files/2617/3409/4670/Intermedio_Septiembre_2024.pdf</a>
Octubre	Sujeto a publicación de la MEF	
Noviembre	Sujeto a publicación de la MEF	
Diciembre	Sujeto a publicación de la MEF	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



### 3.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SENAC
Enero	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Febrero	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Marzo	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Abril	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Mayo	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Junio	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Julio	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Agosto	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Septiembre	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Octubre	100%	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>
Noviembre	Sujeto a publicación SENAC	
Diciembre	Sujeto a publicación SENAC	



### 3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos o Reconsideradas	Enlace Portal AIP
Enero	0	0	0	-
Febrero	0	0	0	-
Marzo	0	0	0	-
Abril	0	0	0	-
Mayo	0	0	0	-
Junio	2	2	0	<a href="https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/83555">https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/83555</a> <a href="https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/83345">https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/83345</a>
Julio	0	0	0	
Agosto	0	0	0	
Septiembre	0	0	0	
Octubre	0	0	0	
Noviembre	0	0	0	
Diciembre	0	0	0	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



**3.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)**

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
<p>Descripción: Formación de profesionales en Licenciatura en Educación Inicial, Educación Escolar Básica, Ciencias de la Educación, Educación de la Lengua Inglesa, Educación de la Lengua Coreana, Educación de la Lengua y Literatura Castellana, Educación de las Ciencias Sociales, Educación Matemática, Educación Tecnológica, Educación de la Física y la Química, Educación de las Ciencias de la Naturaleza y Salud, Educación Artística. Capacitación en Didáctica de la Educación Superior, Especialización en Didáctica para la Media, Especialización en Evaluación de la Calidad de Instituciones de Educación Superior, Maestría en Educación de la Primera Infancia, Maestría en Gestión Educativa, Maestría en Investigación Educativa y Doctorado en Educación</p>	<p>Fomar profesionales de la Educación en Carreras de Grado y Programas de Posgrado, producir investigaciones y publicaciones educativa. Implementar proyectos de vinculación social</p>	<p>26 Servicios</p>	<p>1545 hombres y mujeres de 18 años y más</p>	<p>70,93 %</p>	<p>ESTUDIANTES CAPACITADOS CON CONOCIMIENTOS PEDAGOGICOS INTEGRALES</p>	<p><a href="https://drive.google.com/file/d/1FdCISNcQHWNOA5IWfoB-AM9vgHTL43b6/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1FdCISNcQHWNOA5IWfoB-AM9vgHTL43b6/view?usp=sharing</a></p>
<p>Plan de desarrollo personal y profesional de los docentes y funcionarios del INAES</p>	<p>Mejorar el ejercicio de la función del personal del INAES en coherencia con la misión institucional</p>	<p>1 funcionaria con permiso especial para participar de la reunión unaugural de la Red de investigadores del MERCOSUR en</p>	<p>1545 Estudiantes</p>	<p>100%</p>	<p>1 funcionaria con permiso especial para participar de un para participar de la reunión unaugural de la</p>	<p><a href="#">RES. INAES Nº 238 . PERMISO - HUGO PEREIRA.pdf</a></p>
<p>Gestión de Jubilación de Docentes del INAES - Medio sistema JUBiFácil del Ministerio de Hacienda</p>	<p>Colaborar con el acceso a los derechos de la Jubilación Ordinaria para los docentes del INAES en servicio, con la gestión de los mecanismos de retiro de docentes, para acceder al beneficio de la Jubilación</p>	<p>5 docentes acceden al derecho de jubilación 1 administrativo acceden al derecho de jubilación</p>	<p>1545 Estudiantes</p>	<p>100</p>	<p>1 docentes con proceso terminado 1 administrativo con proceso terminado 4 docentes con</p>	<p><a href="#">RES INAES 451 PORFIRIO.pdf</a> <a href="#">Res INAES 450 Sivulec.pdf</a> <a href="#">Res Part Jubilaciones.pdf</a></p>
		<p>4 funcionarios a espera de resolución</p>	<p>1545Estudiantes</p>	<p>70%</p>	<p>6 docentes en espera de resolución</p>	<p><a href="#">A espera de Resolución.pdf</a></p>
<p>Gestión de concursos para cubrir necesidades según disponibilidad presupuestaria</p>	<p>Proporcionar al INAES los recursos humanos necesarios para el funcionamiento</p>	<p>34 Cargos a concursar</p>	<p>1545 Estudiantes</p>	<p>100%</p>	<p>Cargos cubiertos: 29 Declarado desierto: 2 Docentes incorporados (nuevos): 5 Docentes ganadores</p>	<p><a href="#">CONVOCATORIA 02.pdf</a> <a href="#">Matrices_Concurso Interno 02_2024</a></p>
<p>Gestión de beneficios sociales para funcionarios docentes</p>	<p>Garantizar el mejoramiento de la función de los talentos humanos, a través de la gestión de beneficios.</p>	<p>16 funcionarios acceden al beneficio de ayuda escolar</p>	<p>1545 Estudiantes</p>	<p>100%</p>	<p>16 funcionarios beneficiados</p>	<p><a href="https://acortar.link/mUltCD">https://acortar.link/mUltCD</a></p>





## 5- PARTICIPACION CIUDADANA

### 5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página web, Buzón de SOP, Etc.)
1	Agenda de Vinculación Social	Actividades institucionales que tienen el propósito de vincular al INAES con distintos sectores de interés y propiciar la participación de la ciudadanía.	Dirección de Vinculación y Extensión	<a href="https://inaes.edu.py/plan-de-vinculacion-social-institucional/">https://inaes.edu.py/plan-de-vinculacion-social-institucional/</a>
2	Buzón de sugerencias	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones	UIAC - UCOM	<a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScq6KManbtmsMKTq93cxIUU6thc_1MCEK3hLiFIZWFavW8vWA/viewform?pli=FIZWFavW8vWA/viewform?pli">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScq6KManbtmsMKTq93cxIUU6thc_1MCEK3hLiFIZWFavW8vWA/viewform?pli=FIZWFavW8vWA/viewform?pli</a>
3	Buzón de sugerencias - Físico	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones - Físico que se encuentran en la recepción de la Secretaría General, Cantina y Biblioteca	UTA	<a href="#">Habilitación del Buzón de Sugerencias en forma física.docx</a>
4	Portal de Denuncias Anticorrupción	Espacio habilitado en la página web institucional para realizar denuncias sobre supuestos hechos de corrupción	UTA	<a href="https://denuncias.gov.py/">https://denuncias.gov.py/</a>
5	Elección de autoridades	Elección de las autoridades de Gobierno Institucional por comicios	TEI	<a href="https://inaes.edu.py/institucional/tribunal-electoral-independiente/">https://inaes.edu.py/institucional/tribunal-electoral-independiente/</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

### 5.2. Participación y difusión en idioma Guaraní

Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	Descripción	Fecha	Enlace
Títulos principales en Guaraní	Página web institucional		<a href="https://www.inaes.edu.py/">https://www.inaes.edu.py/</a>
Misión - Visión	Página web institucional - Membrete oficial institucional		<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/mision-y-vision">https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/mision-y-vision</a> <a href="https://docs.google.com/document/d/1Yio3bdDID0J">https://docs.google.com/document/d/1Yio3bdDID0J</a>
Creación de la Unidad de Asuntos Lingüísticos	Resolución	16/09/2020	<a href="https://drive.google.com/file/d/1AJqlbHVQlwxAZnWrIKaTSdmWm0wGUfXB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AJqlbHVQlwxAZnWrIKaTSdmWm0wGUfXB/view?usp=sharing</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			



### 5.3 Diagnostico "The Integrity app"

Cantidad de funcionarios que completaron el diagnostico	Cantidad de mujeres	Cantidad de hombres	Descripción de las actividades realizadas en base a los resultados	Evidencia
			Trabajo en conjunto con la SENAC que se encuentra proceso de elaboración y validación de indicadores para docentes de Educación Superior	
			En proceso de elaboración y validación de los reactivos para aplicar a los docentes de educación superior	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

## 6- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 6.1- Indicadores Misionales Identificados

Cantidad de indicadores	Descripción del Indicador misional	Enlace
1	Cantidad de estudiantes del INAES realizando Practica Profesional por niveles	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true</a>
2	Cantidad de Instituciones de Aplicación - Tipo de Gestión	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true</a>
3	Cantidad de estudiantes beneficiarios en las Instituciones de Aplicación	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true</a>
4	Cantidad de directivos y tutores de las instituciones de aplicación certificados por el INAES	<a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T5Gix0Nnkq1XKLqTm19imn6K7qdlG57eair7usp=drive-link&amp;quid=106400460262296342463&amp;rtoref=true&amp;sd=true</a>
5	Cantidad de usuarios de recursos de aprendizaje	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg">https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg</a>
6	Cantidad de recursos de enseñanza digitales habilitados: video conferencias, plataformas y aulas virtuales	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg">https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg</a>
7	Cantidad de estudiantes atendidos en forma integral	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg">https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg</a>
8	Cantidad de becas estudiantiles otorgadas	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg">https://drive.google.com/drive/folders/1OmXi42kxhl-KASY5V9TJqegAJeptGGSg</a>
9	Cantidad de ofertas implementadas en grado y posgrado en este semestre	<a href="https://drive.google.com/file/d/1cCy4iAinHJZTPdXu6OequSBxQ90cDFKz/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1cCy4iAinHJZTPdXu6OequSBxQ90cDFKz/view?usp=sharing</a>
10	Cantidad de ofertas implementadas	<a href="https://drive.google.com/file/d/1cCy4iAinHJZTPdXu6OequSBxQ90cDFKz/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1cCy4iAinHJZTPdXu6OequSBxQ90cDFKz/view?usp=sharing</a>
11	Cantidad de matriculados	<a href="https://drive.google.com/file/d/1cCy4iAinHJZTPdXu6OequSBxQ90cDFKz/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1cCy4iAinHJZTPdXu6OequSBxQ90cDFKz/view?usp=sharing</a>
12	Cantidad de mesas examinadoras conformadas para defensas de TFG y Tesis	<a href="#">Informe Final Cantidad TFGyTesis 2024.pdf</a>
13	34 cargos concursados y 29 cargos cubiertos correspondiente al concurso	<a href="#">Resol. INAES N° 314 Ganadores concurso 02 2024.pdf</a>
14	Funcionarios docentes acceden a la jubilación	<a href="#">ESPERANDO RES DOCENTE.pdf</a>
15	Gestión para el acceso al beneficio de ayuda escolar por parte de funcionarios con rubros administrativos	<a href="https://acortar.link/mUItCD">https://acortar.link/mUItCD</a>
16	Cantidad de convenios rubricados en el marco del Plan de Vinculación Institucional	<a href="https://inaes.edu.py/convenios/">https://inaes.edu.py/convenios/</a>
17	Cumplimiento de horas de extensión de los estudiantes matriculados por cohorte	<a href="file/d/1XoZCUITNclniUY-moiLewAHH9BsSM_K/view?usp=sharing">file/d/1XoZCUITNclniUY-moiLewAHH9BsSM_K/view?usp=sharing</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)		



## 6.2 Gestión de riesgos de corrupción

Ambito de Aplicación	Cantidad de Riesgos detectados	Descripción del Riesgo de corrupción	Medidas de mitigación	Enlace Evidencias
Dirección de Administración y Finanzas		En Proceso de elaboración de FODA para la dependencia de UOC dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas		
Dirección de Administración y Finanzas		FODA Concluido, para la dependencia de UOC. En proceso de elaboración de FODA para los departamentos: Administrativo , patrimonios y Servicios Generales		
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

## 7- GESTIÓN DE DENUNCIAS

### 7.1.Gestión de denuncias de corrupción

Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAC
16758	22/02/2024	supuestas superposición de cargos. Decision Tomada: Por resolución N° 134/24	archivado	<a href="https://denuncias.gov.py/portal-publico/seguimiento-denuncia/16758">https://denuncias.gov.py/portal-publico/seguimiento-denuncia/16758</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

## 8- CONTROL INTERNO Y EXTERNO

### 8.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

#### Auditorías Financieras

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
01/024	26/2/2024	Dictamen de los Estados Financieros	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/07/DICTAMEN-DE-LOS-ESTADOS-FINANCIEROS-INAES-2023.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/07/DICTAMEN-DE-LOS-ESTADOS-FINANCIEROS-INAES-2023.pdf</a>
11/2024	15/10/2024	Informe de Auditoria Interna N° 11/ 2024 - Nivel 500	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-FINAL-DE-All-No-11-NIVEL-500.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-FINAL-DE-All-No-11-NIVEL-500.pdf</a>
12/2024	22/10/2024	Informe de Auditoria Interna N° 12/ 2024 - Nivel 100	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFOR">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFOR</a>
13/2024	14/11/2024	Informe de Auditoria Interna N° 13/ 2024 - Nivel 200	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFOR">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFOR</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			



Auditorías de Gestión			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
04/2024	12/08/2024	Informe de Auditoría Interna N° 04/ 2024 – Fondo Fijo	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/08/INFORME-A.II.-N%C2%B0-04-2024-CAJA-CHICA.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/08/INFORME-A.II.-N%C2%B0-04-2024-CAJA-CHICA.pdf</a>
04/2024	12/08/2024	Informe de Auditoría Interna N° 05/ 2024 – Unidad de Contabilidad/Rendición de Cuentas	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/08/INFORME-FINAL-AII-05-2024-RENDICION-DE-CUENTAS-DAF-.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/08/INFORME-FINAL-AII-05-2024-RENDICION-DE-CUENTAS-DAF-.pdf</a>
08/2024	27/09/2024	Informe de Auditoría Interna N° 08/ 2024 - Dirección de Gestión del Talento Humano	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-FINAL-AII-No-8-DGTH_compressed-1.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-FINAL-AII-No-8-DGTH_compressed-1.pdf</a>
23/2024	12/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 23/ 2024 - Unidad Operativa de Contrataciones	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INF">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INF</a>
24/2024	26/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 24/ 2024 – Fondo Fijo	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INF">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INF</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Auditorías Externas			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
		NO APLICA	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			



Otros tipos de Auditoría			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
01/2024	23/02/2024	Informe de Auditoría Interna N° 01/2024	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-REGULARIZACION-OG-148-FF30-2024.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-REGULARIZACION-OG-148-FF30-2024.pdf</a>
02/2024	26/02/2024	Informe de Auditoría Interna N° 02/2024	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-SILVIA-MERCEDES-RIOS-ZAVALLA.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/DICTAMEN-SILVIA-MERCEDES-RIOS-ZAVALLA.pdf</a>
MECIP 01	12/03/2024	Auditoría al Sistema de Control Interno, Normas de Requisitos Mínimos NRM MECIP 2015. 2023	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/Auditoria-al-Sistema-de-Control-Interno-Normas-de-Requisitos-Minimos-NRM-MECIP-2015-2023.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/03/Auditoria-al-Sistema-de-Control-Interno-Normas-de-Requisitos-Minimos-NRM-MECIP-2015-2023.pdf</a>
06/2024	18/09/2024	Informe de Auditoría Interna N° 06/ 2024 Incorporación de Bienes – Muebles	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/09/INFORME-DE-AII-06-INCORPORACION-DE-BIENES-MUEBLES.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/09/INFORME-DE-AII-06-INCORPORACION-DE-BIENES-MUEBLES.pdf</a>
07/2024	18/09/2024	Informe de Auditoría Interna N° 07/ 2024 Incorporación de Bienes – Computación	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/09/INFORME-DE-AII-07-INCORPORACION-DE-BIENES-COMPUTACION.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/09/INFORME-DE-AII-07-INCORPORACION-DE-BIENES-COMPUTACION.pdf</a>
09/2024	07/10/2024	Informe de Auditoría Interna N° 09/ 2024 Incorporación de Bienes – AA	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-DE-AII-No-09-INCORPORACION-DE-BIENES-AA.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-DE-AII-No-09-INCORPORACION-DE-BIENES-AA.pdf</a>
10/2024	10/10/2024	Informe de Auditoría Interna N° 10/ 2024 Actualización de Listado de Bienes Patrimoniales	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-AII-No-10-ACTUALIZACION-DE-LISTADO-DE-BIENES-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/10/INFORME-AII-No-10-ACTUALIZACION-DE-LISTADO-DE-BIENES-</a>
14/2024	08/11/2024	Informe de Auditoría Interna N° 14/ 2024 Incorporación de Bienes – Computación	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFORME-DE-AII-No-14-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFORME-DE-AII-No-14-</a>
15/2024	08/11/2024	Informe de Auditoría Interna N° 15/ 2024 Incorporación de Bienes – Muebles	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFORME-DE-AII-15-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/11/INFORME-DE-AII-15-</a>
16/2024	11/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 16/ 2024 Incorporación de Bienes – Muebles	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-16-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-16-</a>
17/2024	10/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 17/ 2024 Incorporación de Bienes – Muebles	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-17-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-17-</a>
18/2024	10/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 18/ 2024 Incorporación de Bienes – AA	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-18-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-AA.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-18-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-AA.pdf</a>
19/2024	10/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 19/ 2024 Incorporación de Bienes – Muebles	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-19-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-19-</a>
20/2024	11/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 20/ 2024 Incorporación de Bienes – Muebles	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-20-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-20-</a>
21/2024	11/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 21/ 2024 Incorporación de Bienes – Computación	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-21-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-21-</a>
22/2024	11/12/2024	Informe de Auditoría Interna N° 22/ 2024 Incorporación de Bienes – Computación	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-22-">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/12/INFORME-DE-AII-No-22-</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			



Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre			
Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
12779256	20/08/2024	Plan de Mejora / Informe de Auditoria Interna N° 04/ 2024 – Fondo Fijo	<a href="https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/verPMI/12779256">https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/verPMI/12779256</a>
15688952	30/09/2024	Plan de Mejora / Informe Final All N° 8 DGTH	<a href="https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/verPMI/15688952">https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/verPMI/15688952</a>
16980317	20/11/2024	Plan de Mejora / Informe Final All N° 13 – NIVEL 200	<a href="https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/editarPMI/16980317">https://siagpe.agpe.gov.py/siagpe/PMI/editarPMI/16980317</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

8.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay	
Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2019	NO APLICA
2020	NO APLICA
2021	<a href="https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/mi/29726-informe-de-evaluacion-de-la-estructura-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes">https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/mi/29726-informe-de-evaluacion-de-la-estructura-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes</a>
2022	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-Dr.-Raul-Pena-informe.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-Dr.-Raul-Pena-informe.pdf</a>
2023	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/07/NRM-24_INAES.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/07/NRM-24_INAES.pdf</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)	

**9- DESCRIPCION CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS**

