



mecip
2015

Modelo Estándar de Control
Internó para Instituciones
Públicas del Paraguay

INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2025

Cultura de la Mejora Continua

Diciembre 2025



La voluntad, el compromiso y la participación activa de la Dirección General, conjuntamente con las Altas Autoridades, en el ámbito del Comité de Control Interno, impulsó:

- La ratificación de la Política de Control Interno del INAES, Políticas de Control Interno.
- La implementación del Sistema de Control Interno (SCI)
- La ejecución de las acciones comprometidas en los 5 componentes del SCI previstas en el Cronograma 2024-2025.

Contribuyendo al cumplimiento de la misión institucional

MISIÓN: Una institución de Educación Superior enfocada al desarrollo del capital humano, social y cultural en el ámbito de la educación, vinculada a la formación, investigación, innovación y el vínculo social, con una proyección nacional y mundial.

VISIÓN: Institución líder en la formación de profesionales de la educación, con calidad, innovación y compromiso ético



AMBIENTE DE CONTROL

- Cultura de la calidad instalada y desarrollada a través de las NRM 2015 y sus herramientas de control
- Instancias de MECIP formalmente instaladas (CCI, ET, CEBG) con asignaciones presupuestarias y personal capacitado según las necesidades de los equipos. Reuniones realizadas sistemáticamente según calendario
- Código de Ética 2024 vigente hasta 2027 y ampliamente difundido.
- Nuevo procedimiento para denuncias por presuntas faltas éticas, con reglamentación propia.
- Actualización de los Acuerdos y Compromisos Éticos (ACE) con participación estudiantil.
- Vigencia del Protocolo de Buen Gobierno y la Política de Talento Humano
- Encuestas y entrevistas institucionales permitieron medir avances y generar línea de base 2026.

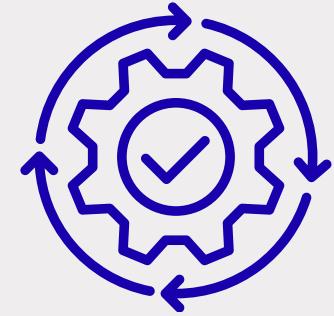
CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN

- PEI 2022-2026 vigente y próximo a su evaluación final y la elaboración de un nuevo documento para otro quinquenio
- Mapa de Procesos actualizado y mejorado, vinculando los procesos y procedimientos a los objetivos misionales, estratégicos y de apoyo
- Normograma actualizado y aprobado por resolución



- En vigencia el estatuto, el organigrama, el manual de funciones y el reglamento interno.
- Elaboración, aprobación por resolución y difusión del Mapa de Identificación y Evaluación de Riesgos (IER) con criterios ajustados a la realidad institucional.

CONTROL DE IMPLEMENTACIÓN



El INAES cuenta con políticas que dan **sostenibilidad** a la gestión de calidad a través de procesos que permiten el **monitoreo y evaluación periódica** con sus propias herramientas. Se aplican de manera **sistemática** el Mecanismo de Aseguramiento de la Calidad Institucional, Plan Operativo Anual, Plan de Gestión de Riesgos, Procesos de Autoevaluación y Acreditación, Plan Anual de Rendición de Cuentas y Plan de Auditoría Interna.

Fortalecimiento de la **gestión del talento humano**: evaluaciones de desempeño, capacitación permanente, inducción y reincidencia, para el mejoramiento de las competencias.

Implementación del **Plan de Comunicación Institucional** para **asegurar** la confiabilidad de la información a través de canales formales, promoción de la identidad institucional, recepción de sugerencias a través de un buzón digital, etc. son algunas acciones que contribuyen a la mejora continua en esta área.

CONTROL DE EVALUACIÓN



- Auditoría Interna cumplió su Plan Anual de Auditoría según lineamientos de la Auditoría General del Poder Ejecutivo.
- Los procedimientos aplicados dieron como resultados, en tiempo y forma informes, dictámenes y planes de mejora, abarcando las diferentes dependencias directivas. De esta manera, los aportes de la auditoría fortalecen directamente el Sistema de Control Interno.

CONTROL PARA LA MEJORA

La institución afianza su modelo de gestión desde su autonomía (2019), con políticas e instrumentos actualizados para asegurar calidad en la formación docente.

La Norma de Requisitos Mínimos 2015 constituye un parámetro que ayuda a lograr la cultura de la calidad para un servicio público tan relevante como es la formación docente.





LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA EL 2026

- Fortalecer liderazgo y compromiso de autoridades y funcionarios.
- Mayor visibilización de la Política de Control Interno.
- Profundizar la gestión ética institucional.
- Optimizar procesos, gestión de riesgos y planes operativos a fin de garantizar los objetivos misionales.
- Acompañar el desempeño de funcionarios con criterios de equidad e inclusión.
- Potenciar la imagen corporativa fortaleciendo las políticas comunicacionales



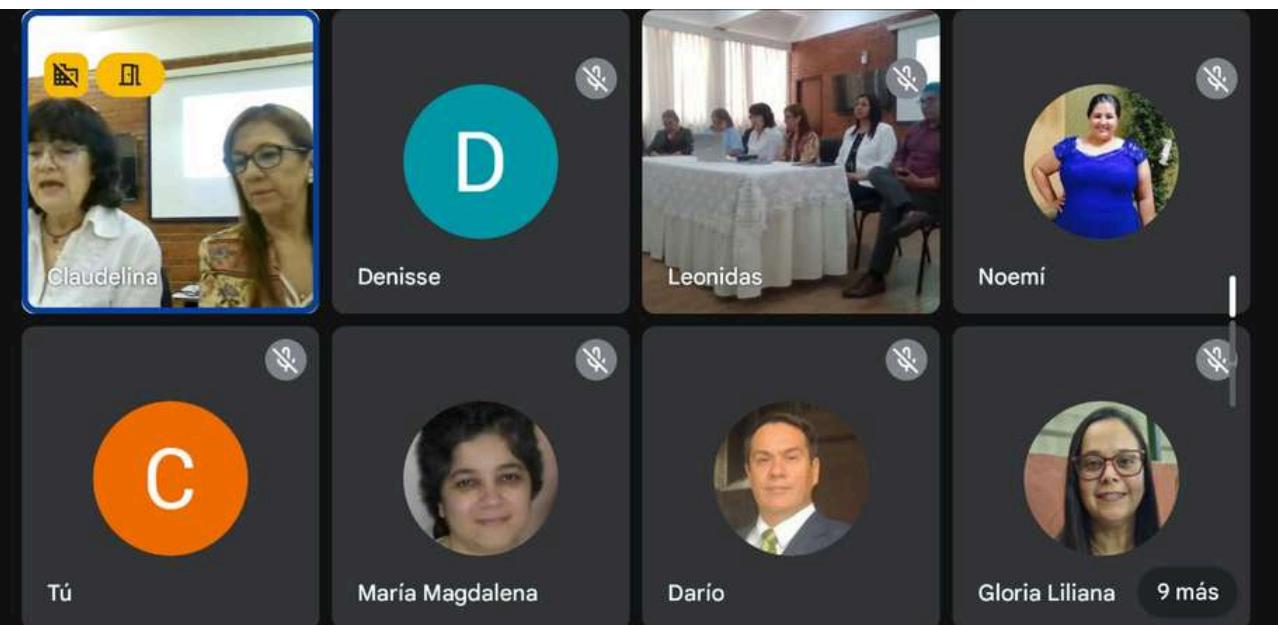
Gracias por colaborar para el logro de estos avances concretos y sostenidos, que fortalecen la transparencia, la calidad institucional y el servicio educativo que brinda nuestra institución..

**ESCANEA EL CÓDIGO QR PARA ACCEDER AL INFORME
COMPLETO SOBRE LA GESTIÓN ANUAL DEL MECIP 2025**



Jornada de Socialización del Informe 2025

Miércoles 03 de diciembre de 2025
Modalidad Híbrida





mecip
2015

Modelo Estándar de Control
Internacional para Instituciones
Públicas del Paraguay

