



Modelo Estándar de Control  
Interno para Instituciones  
Públicas del Paraguay

# INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2025

*Cultura de la Mejora Continua*

Diciembre 2025



## La **voluntad**, el **compromiso** y la **participación** activa de la Dirección General, conjuntamente con las Altas Autoridades, en el ámbito del **Comité de Control Interno**, impulsó:

- La ratificación de la Política de Control Interno del INAES, Políticas de Control Interno.
- La implementación del Sistema de Control Interno (SCI)
- La ejecución de las acciones comprometidas en los 5 componentes del SCI previstas en el Cronograma 2024-2025.

### **Contribuyendo al cumplimiento de la misión institucional**

**MISIÓN:** *Una institución de Educación Superior enfocada al desarrollo del capital humano, social y cultural en el ámbito de la educación, vinculada a la formación, investigación, innovación y el vínculo social, con una proyección nacional y mundial.*

**VISIÓN:** *Institución líder en la formación de profesionales de la educación, con calidad, innovación y compromiso ético*





## AMBIENTE DE CONTROL

- Cultura de la calidad instalada y desarrollada a través de las NRM 2015 y sus herramientas de control
- Instancias de MECIP formalmente instaladas (CCI, ET, CEBG) con asignaciones presupuestarias y personal capacitado según las necesidades de los equipos. Reuniones realizadas sistemáticamente según calendario
- Código de Ética 2024 vigente hasta 2027 y ampliamente difundido.
- Nuevo procedimiento para denuncias por presuntas faltas éticas, con reglamentación propia.
- Actualización de los Acuerdos y Compromisos Éticos (ACE) con participación estudiantil.
- Vigencia del Protocolo de Buen Gobierno y la Política de Talento Humano
- Encuestas y entrevistas institucionales permitieron medir avances y generar línea de base 2026.

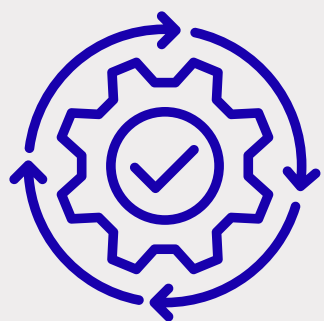


# CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN

- PEI 2022–2026 vigente y próximo a su evaluación final y la elaboración de un nuevo documento para otro quinquenio
- Mapa de Procesos actualizado y mejorado, vinculando los procesos y procedimientos a los objetivos misionales, estratégicos y de apoyo
- Normograma actualizado y aprobado por resolución

- En vigencia el estatuto, el organigrama, el manual de funciones y el reglamento interno.
- Elaboración, aprobación por resolución y difusión del Mapa de Identificación y Evaluación de Riesgos (IER) con criterios ajustados a la realidad institucional.

# CONTROL DE IMPLEMENTACIÓN



El INAES cuenta con políticas que dan **sostenibilidad** a la gestión de calidad a través de procesos que permiten el **monitoreo y evaluación periódica** con sus propias herramientas. Se aplican de manera **sistemática** el Mecanismo de Aseguramiento de la Calidad Institucional, Plan Operativo Anual, Plan de Gestión de Riesgos, Procesos de Autoevaluación y Acreditación, Plan Anual de Rendición de Cuentas y Plan de Auditoría Interna.

Fortalecimiento de la **gestión del talento humano**: evaluaciones de desempeño, capacitación permanente, inducción y reinducción, para el mejoramiento de las competencias.

Implementación del **Plan de Comunicación Institucional** para **asegurar** la confiabilidad de la información a través de canales formales, promoción de la identidad institucional, recepción de sugerencias a través de un buzón digital, etc. son algunas acciones que contribuyen a la mejora continua en esta área.

# CONTROL DE EVALUACIÓN



- Auditoría Interna cumplió su Plan Anual de Auditoría según lineamientos de la Auditoría General del Poder Ejecutivo.
- Los procedimientos aplicados dieron como resultados, en tiempo y forma informes, dictámenes y planes de mejora, abarcando las diferentes dependencias directivas. De esta manera, los aportes de la auditoría fortalecen directamente el Sistema de Control Interno.

# CONTROL PARA LA MEJORA

*La institución afianza su modelo de gestión desde su autonomía (2019), con políticas e instrumentos actualizados para asegurar calidad en la formación docente.*

*La Norma de Requisitos Mínimos 2015 constituye un parámetro que ayuda a lograr la cultura de la calidad para un servicio público tan relevante como es la formación docente.*





# LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA EL 2026

- Fortalecer liderazgo y compromiso de autoridades y funcionarios.
- Mayor visibilización de la Política de Control Interno.
- Profundizar la gestión ética institucional.
- Optimizar procesos, gestión de riesgos y planes operativos a fin de garantizar los objetivos misionales.
- Acompañar el desempeño de funcionarios con criterios de equidad e inclusión.
- Potenciar la imagen corporativa fortaleciendo las políticas comunicacionales







*Gracias por colaborar para el logro de estos avances concretos y sostenidos, que fortalecen la transparencia, la calidad institucional y el servicio educativo que brinda nuestra institución..*

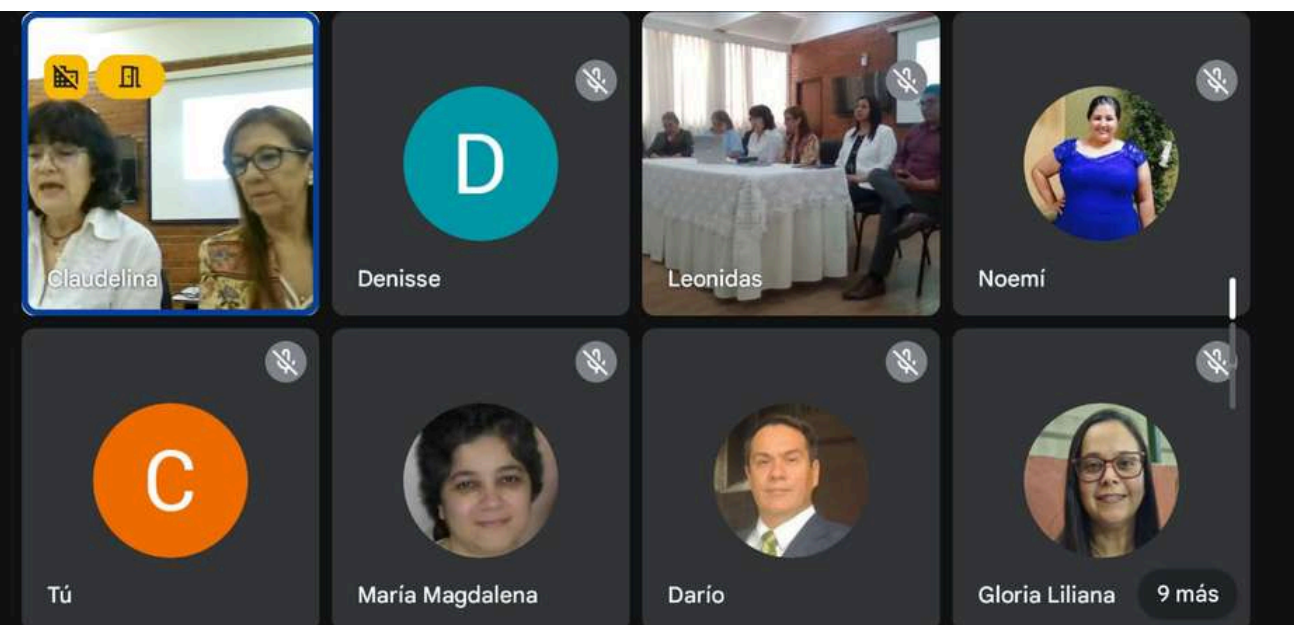
# **ESCANEA EL CÓDIGO QR PARA ACCEDER AL INFORME COMPLETO SOBRE LA GESTIÓN ANUAL DEL MECIP 2025**





# Jornada de Socialización del Informe 2025

Miércoles 03 de diciembre de 2025  
Modalidad Híbrida





**mecip**  
2015

Modelo Estándar de Control  
Interno para Instituciones  
Públicas del Paraguay

