

## 1- PRESENTACIÓN

<b>Institución:</b>	Instituto Nacional de Educación Superior "Dr. Raúl Peña"			
<b>Periodo del informe:</b>	Informe Final			

## Misión institucional

Una institución de Educación Superior enfocada al desarrollo del capital humano, social y cultural en el ámbito de la educación, vinculada a la formación, investigación, innovación y el vínculo social, con una proyección nacional y mundial.

Tembipota

INAES, Tetã remimoĩmby Tekombo'epavẽ rehegua, ojepytaso mbaretéva tapicha, teko'aty ha arandupy akārapu'ã rehe tekombo'e ryepýpe, ojekupytyva ñemoarandu, tembikuaareka, mba'epyahu'apo ha teko'aty joajureko ndive, oñemohenda porãva tetãpy ha tetã ambuere.

## 2-PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO (CRCC)

<https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/09/Resolucion-INAES-N%C2%B0-83-2.pdf>

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Unidad de Transparencia y	Mg. Juana Isabel Ferreira	Jefa de UTA
2	Asesoría Jurídica	Abog. Miguel Gómez	Asesor Jurídico
3	Dirección de Administración y	Lic. Gloria Liliana Fretes Rojas	Directora
4	Dirección de Gestión del	Lic. Cristina Centurión	Directora
5	Dirección Académica	Dr. Derlis Martínez Fernández	Director
6	Dirección de Vinculación y	Dra. María Luz Miranda	Directora
7	Dirección de Investigación	Dr. Rubén D. Argüello G.	Director
8	Unidad de Auditoría Interna	Lic. Fátima Varela	Auditora
9	Secretaría General	Lic. Jazmín Marecos Ovelar	Secretaria General
10	Dirección de Planificación y	Dra. Leonidas Bareiro	Directora
11	Unidad de Comunicación	Lic. Fabiola Aponte	Coordinadora
12	MECIP	Mg. Mercedes Lerea	Coordinadora
Cantidad de Miembros del CRCC:			12
Total Hombres :			3
Total Mujeres:			9
Total nivel directivo o rango superior:			5

## 2- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 2.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

[https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/ResINAESNro706\\_ApruebaPlanRCC\\_oct25.pdf](https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/ResINAESNro706_ApruebaPlanRCC_oct25.pdf)

### 2.2 Plan de Rendición de Cuentas. (Copiar abajo link de acceso directo)

[https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/ResINAESNro706\\_ApruebaPlanRCC\\_oct25.pdf](https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/ResINAESNro706_ApruebaPlanRCC_oct25.pdf)

Priorización	Tema	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Académica	Plan Nacional de Desarrollo 2030, Plan Nacional de Educación Paraguay 2024, Plan Estratégico Institucional 2022-2026, POI 2024.	Formar profesionales de la educación para el sistema educativo nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a la realidad educativa y sociocultural del país.	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera">https://www.inaes.edu.py/index.php/carrera</a>
2°	Investigación		Realizar investigaciones que permitan contribuir al conocimiento del hecho educativo en la institución y en el país.	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion">https://www.inaes.edu.py/index.php/investigacion</a>
3°	Extensión		Implementar actividades de extensión enmarcadas en los procesos formativos y declarados como requisito de titulación para las carreras de grado y programas post grado.	<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/extensio">https://www.inaes.edu.py/index.php/extensio</a>
4°	Administración y Finanzas		Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme a la normativas legales vigentes y a los requerimientos institucionales.	<a href="https://inaes.edu.py/transparencia/5-189-2025/">https://inaes.edu.py/transparencia/5-189-2025/</a>
5°	Gestión del Talento Humano		Mejorar el ejercicio de la función del personal implementando las políticas de desarrollo del talento humano, la evaluación de desempeño, programa de retiro de los docentes y funcionarios y cubrir las necesidades de los talentos humanos conforme a los requerimientos y normas legales vigentes según la disponibilidad presupuestaria.	<a href="https://inaes.edu.py/talento-humano/">https://inaes.edu.py/talento-humano/</a>

El Plan Estratégico Institucional se fundamenta en los «Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030» de las NNUU, el «Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030» de la Secretaría Técnica de Planificación, el «Plan Nacional de Educación 2024. Hacia el centenario de la escuela nueva de Ramón Indalecio Cardozo» del Ministerio de Educación y Ciencias, los objetivos definidos en la Ley N° 4.995 de Educación Superior, el Libro Blanco para la educación superior del Consejo Nacional de la Educación Superior y el Estatuto institucional INAES.

Por consiguiente, los objetivos del Plan Estratégico Institucional incorporan en la visión, la misión y las políticas la educación de calidad, la inclusión, la equidad, el acceso y la eficiencia para lograr la formación de profesionales de la educación competentes con criterios éticos y capaces de liderar procesos de desarrollo en los campos científico, humanístico y tecnológico.

## 3- GESTIÓN INSTITUCIONAL

### 3.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de Cumplimiento	Enlace publicación de SFP
Enero	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Febrero	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Marzo	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Abril	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Mayo	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Junio	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Julio	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Agosto	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Septiembre	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Octubre	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Noviembre	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica
Diciembre	No se han publicado los reportes del nivel de cumplimiento desde la contraloría	No aplica

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



3.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14		
Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace Portal de Transparencia de la SENAC
Enero	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Febrero	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Marzo	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Abril	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Mayo	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Junio	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Julio	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Agosto	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Septiembre	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Octubre	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Noviembre	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica
Diciembre	No se cuenta con publicaciones sobre el nivel de cumplimiento desde el Viceministerio de Capital Humano (ex SFP)	No aplica

3.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14				
Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos o Reconsideradas	Enlace Portal AIP
Enero	0	0	0	
Febrero	0	0	0	
Marzo	0	0	0	
Abril	0	0	0	
Mayo	0	0	0	
Junio			0	
Julio	0	0	0	
Agosto	0	0	0	
Septiembre	2	1	0	<a href="https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/96293">https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/96293</a>
Octubre	0	1	0	<a href="https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/96693">https://informacionpublica.paraquay.gov.py#!/ciudadano/solicitud/96693</a>
Noviembre	0	0	0	
Diciembre	0	0	0	

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



### 3.4- Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Porcentaje de Ejecución	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
Descripción: Formación de profesionales en Licenciatura en Educación Inicial, Educación Escolar Básica, Ciencias de la Educación, Educación de la Lengua Inglesa, Educación de la Lengua Coreana, Educación de la Lengua y Literatura Castellana, Educación de las Ciencias Sociales, Educación Matemática, Educación Tecnológica, Educación de la Física y la Química, Educación de las Ciencias de la Naturaleza y Salud, Educación Artística. Especialización en Didáctica de la Educación Superior, Especialización en Didáctica para la Media, Especialización en Evaluación de la Calidad de Instituciones de Educación Superior, Maestría en Educación de la Primera Infancia, Maestría en Gestión Educacional, Maestría en Investigación Educativa y Doctorado en Educación	Fomentar profesionales de la Educación en Carreras de Grado y Programas de Posgrado, producir investigaciones y publicaciones educativas. Implementar proyectos de vinculación social	26 Servicios	1522 hombres y mujeres de 18 años y más	79,76 %	ESTUDIANTES CAPACITADOS CON CONOCIMIENTOS PEDAGOGICOS INTEGRALES	<a href="https://drive.google.com/file/d/1SJigyVXTCbQQf7DAL4XAR--7wBEZPIY3/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1SJigyVXTCbQQf7DAL4XAR--7wBEZPIY3/view?usp=sharing</a>
Plan de desarrollo personal y profesional de los docentes y funcionarios del INAES	Mejorar el ejercicio de la función del personal del INAES en coherencia con la misión institucional	133 funcionarios capacitados en el marco del Plan de Capacitación Institucional	1522 hombres y mujeres de 18 años y más	100%	Desde este año se cuenta con un Plan de capacitación aprobado por Resolución Institucional	<a href="https://drive.google.com/file/d/1CbGEfXl-em_ec2HnTHonOJ6s7WH1Pk2z/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1CbGEfXl-em_ec2HnTHonOJ6s7WH1Pk2z/view?usp=sharing</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1eFtgdUAu8O4cvxF4r9DVwq4h6-0EEOm9/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1eFtgdUAu8O4cvxF4r9DVwq4h6-0EEOm9/view?usp=sharing</a>
Gestión de Jubilación de Docentes del INAES - Medio sistema JUBiFácil del Ministerio de Hacienda	Colaborar con el acceso a los derechos de la Jubilación Ordinaria para los docentes del INAES en servicio con la	12 docentes acceden al derecho de jubilación	1522 hombres y mujeres de 18 años y más	100%	Docentes con proceso terminado	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/12SCL4BLS7a0Bfyj_4J94WDq-ji_l_G6tB?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/12SCL4BLS7a0Bfyj_4J94WDq-ji_l_G6tB?usp=sharing</a>
		7 funcionarios en proceso de jubilación	1522 hombres y mujeres de 18 años y más	60%	Docentes y funcionarios en proceso de jubilación	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1iI3vtVzI_SvUMFkpd-L5a259PVitY7H2?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1iI3vtVzI_SvUMFkpd-L5a259PVitY7H2?usp=sharing</a>
Gestión de concursos para cubrir necesidades según disponibilidad presupuestaria	Proporcionar al INAES los recursos humanos necesarios para el funcionamiento	Concurso Público de Oposición 60 Cargos a concursar Concurso Interno 7 cargos a concursar	1522 hombres y mujeres de 18 años y más	100%	Concurso Público de Oposición Concurso Interno	1. Convocatoria-CP-O-01_2025.pdf Resolución de ganadores: <a href="https://acortar.link/FscCHF">https://acortar.link/FscCHF</a> 1. Convocatoria-Concurso-Interno_2025.docx.pdf Resolución de ganadores: <a href="https://acortar.link/oSvwpF">https://acortar.link/oSvwpF</a> Enlace de la página: <a href="https://inaes.edu.py/talento-humano/concursos/concursos-2025/">https://inaes.edu.py/talento-humano/concursos/concursos-2025/</a>



Gestión de beneficios sociales para funcionarios docentes	Garantizar el mejoramiento de la función de los talentos humanos, a través de la gestión de beneficios.	17 funcionarios acceden al beneficio de ayuda escolar 25 funcionarios acceden al beneficio de ayuda alimenticia	1522 hombres y mujeres de 18 años y más	100%	17 funcionarios beneficiados con la ayuda escolar 25 funcionarios beneficiados con la ayuda alimenticia	<a href="https://drive.google.com/file/d/1-yq6VuTgFyGoY24l6cAAIXmoP9gykkbu/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-yq6VuTgFyGoY24l6cAAIXmoP9gykkbu/view?usp=sharing</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1oiP3Tb0QEgDl3L7orsj5ARomzl318Ita/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1oiP3Tb0QEgDl3L7orsj5ARomzl318Ita/view?usp=sharing</a>
---	---	--	---	------	--	--

### 3.5 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Fecha de Contrato	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finalizado)	Enlace DNCP - UOC
461974	Servicio de Limpieza Integral para el INAES	18/11/2025	894.000.000	Kaavoty de Carlos Ruben Oviedo Centurión	EN PROTESTA	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f08fff-d-54ee-60ba-a166-d157ad680770/resumen-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f08fff-d-54ee-60ba-a166-d157ad680770/resumen-</a>
463217	Adquisición de Equipod Educativos y Recreaciona les	10/11/2025	101.544.087	DISTRIBUIDORA JASY S.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0a92eb-7f01-6884-99b7-d1de8376180b/resumen-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0a92eb-7f01-6884-99b7-d1de8376180b/resumen-</a>
475359	Servicio de Impresión para el INAES	03/12/2025	46.614.596	Servicios Graficos Tenondete S.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c59dd-fb84-62a2-9fe7-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c59dd-fb84-62a2-9fe7-</a>
474456	Software Antiplagio para el INAES	25/11/2025	66.350.000	COMPUGRAF INFORMATICA	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0bb03e-e8fe-6edc-923e-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0bb03e-e8fe-6edc-923e-</a>
473497	Adquisición de tintas y Toner	03/12/2025	46.481.700	Alternativa S.A. Data Systems S.A.E.C.A. Paraguay Insumos .Com S.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c41cf-904e-617a-8d1a-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c41cf-904e-617a-8d1a-</a>
473521	Adquisición de Impresoras Laser	27/11/2025	98.698.059	Data Systems S.A.E.C.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0be7d7-db80-6e9c-9c25-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0be7d7-db80-6e9c-9c25-</a>
472431	Textos de Enseñanzas para el INAES	26/11/2025	50.849.844	EDICIONES TECNICAS PARAGUAYAS S.R.L. ATLAS REPRESENTACIONES S.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0b5e14-9e40-6d9a-9997-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0b5e14-9e40-6d9a-9997-</a>
463205	Servicio de Ceremonial	03/12/2025	60.000.000	SENSICRED S.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c0dbf-204c-653c-a88a-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c0dbf-204c-653c-a88a-</a>
463146	Servicio de Enfermería para alumnos,	19/11/2025	311.400.000	Equipo Medico De Emergencias Paraguay S.A.	ADJUDICADO	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0ba41b-d6f7-6204-9d23-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0ba41b-d6f7-6204-9d23-</a>



463104	Servicio de Comunicación	22/11/2025	73.410.000	NUCLEO S.A.	EN PROTESTA	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c4b97-d44b-6c16-a3cf-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0c4b97-d44b-6c16-a3cf-</a>
461957	Servicio de Mantenimiento y Reparación	30/09/2025	688.740.719	CARLOS ALBERTO PERALES ORTELLADO	EN PROTESTA	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0b428c-b67b-652a-87ba-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1f0b428c-b67b-652a-87ba-</a>
442549	Servicio de Vigilancia y Seguridad para el		353.007.924	GREEN SA SECURITY	Se debe Adendar por 2 meses (Enero y Febrero)	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1efa841f-630b-6bc4-8223-">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/1efa841f-630b-6bc4-8223-</a>

3.6 Ejecución Financiera						
Objeto de Gasto		Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos	Evidencia (Enlace Ley 5189)
	100	Personales	30.429.631.080	26.801.177.847	3.628.453.233	<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>
	200	Personales	4.682.744.752	2.332.095.022	2.350.649.730	<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>
	300	Consumo e	487.000.000	287.727.655	199.272.345	<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>
	500	Inversion Fisica	890.525.951	741.785.142	148.740.809	<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>
	800	Transferencia	210.000.000	120.000.000	90.000.000	<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>
	900	Otros Gastos	250.000.000	40.650.307	209.349.693	<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>
<a href="https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/161xj0mjOkou1VOFNdyC04N6Skiv6Hla/view?usp=sharing</a>						

## 5- PARTICIPACIÓN CIUDADANA

### 5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página Web, Buzón de SQR, Etc.)
1	Agenda de Vinculación Social	Actividades institucionales que tienen el propósito de vincular al INAES con distintos sectores de interés y propiciar la participación de la ciudadanía.	Dirección de Vinculación y Extensión	<a href="https://inaes.edu.py/plan-de-vinculacion-social-institucional/">https://inaes.edu.py/plan-de-vinculacion-social-institucional/</a>
2	Buzón de sugerencias	Buzón de sugerencias, reclamos y felicitaciones	UIAC - UCOM	<a href="https://drive.google.com/file/d/1KY4nfo9MKLfQvKXMHHRUOWsYYGJSJNsK/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1KY4nfo9MKLfQvKXMHHRUOWsYYGJSJNsK/view?usp=sharing</a>
3	Elección de autoridades	Elección de las autoridades de Gobierno Institucional por comicios	TEI	<a href="https://inaes.edu.py/institucional/tribunal-electoral-independiente/">https://inaes.edu.py/institucional/tribunal-electoral-independiente/</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				



## 5.2. Participación y difusión en idioma Guaraní

Producto (actividades, materiales, insumos, etc)	Descripción	Fecha	Enlace
Titulos principales en Guaraní	Página web institucional		<a href="https://www.inaes.edu.py/">https://www.inaes.edu.py/</a>
Misión - Visión	Página web institucional - Membrete oficial institucional		<a href="https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/mision-y-vision">https://www.inaes.edu.py/index.php/institucion/mision-y-vision</a> <a href="https://docs.google.com/document/d/1Yio3bdDID0JLUXN4QT2fzQC7F3cs1_4f/edit?usp=sharing&amp;oid=115803020688171460648&amp;rtopof=tru">https://docs.google.com/document/d/1Yio3bdDID0JLUXN4QT2fzQC7F3cs1_4f/edit?usp=sharing&amp;oid=115803020688171460648&amp;rtopof=tru</a>
Creación de la Unidad de Asuntos Linguisticos	Resolución	16/09/2020	<a href="https://drive.google.com/file/d/1AJqlbHVQlwxAZnWriKaTSdmWm0wGUfXB/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AJqlbHVQlwxAZnWriKaTSdmWm0wGUfXB/view?usp=sharing</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

## 5.3 Diagnostico "The Integrity app"

Cantidad de funcionarios que completaron el diagnostico	Cantidad de mujeres	Cantidad de hombres	Descripción de las actividades realizadas en base a los resultados	Evidencia
No Aplica			No aplica	No aplica

## 6- INDICADORES MISIONALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 6.1- Indicadores Misionales Identificados

Cantidad de indicadores	Descripción del Indicador misional	Enlace
1	Cantidad de usuarios de recursos de aprendizaje	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1urOLNU2N9_ShMyuriSYRFkrHTVY80iP?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1urOLNU2N9_ShMyuriSYRFkrHTVY80iP?usp=sharing</a>
2	Cantidad de estudiantes adjudicados con becas sociales	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/14-DaPQsfET--BT17-d_U-qfHEJMT360?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/14-DaPQsfET--BT17-d_U-qfHEJMT360?usp=sharing</a>
3	Cantidad de matriculados	<a href="https://drive.google.com/file/d/1WGU5imtkVseqlA1J0pwlJNlt6PpSXAaw/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1WGU5imtkVseqlA1J0pwlJNlt6PpSXAaw/view?usp=sharing</a>
4	Cantidad de mesas examinadoras conformadas para defensas de TFG y Tesis	<a href="#">Informe RCC.pdf</a>
5	Cantidad de convenios rubricados en el marco del Plan de Vinculación Institucional	<a href="https://inaes.edu.py/convenios/">https://inaes.edu.py/convenios/</a>
6	Cumplimiento de horas de extensión de los estudiantes matriculados por cohorte	<a href="https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1Zw1loDmK_uyOMKdfh8bC-LleGIVsOmTj">https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1Zw1loDmK_uyOMKdfh8bC-LleGIVsOmTj</a>
7	Estudiantes realizaron Movilidad estudiantil internacional	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FfrProHp368C_UqDz9K6cl2yliX2PKFj?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1FfrProHp368C_UqDz9K6cl2yliX2PKFj?usp=sharing</a>
8	Docentes que realizaron experiencias de Internacionalización	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1WqJXvaq_De1FFoFog1YcRUVNj2FOHa38?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1WqJXvaq_De1FFoFog1YcRUVNj2FOHa38?usp=sharing</a>

(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)



## 6.2 Gestión de riesgos de corrupción

Ambito de Aplicación	Cantidad de Riesgos	Descripción del Riesgo de corrupción		Medidas de mitigación	Enlace Evidencias	
Todas las direcciones		Escala de priorización según peso de riesgos		Según el tipo de riesgo cada dependencia elaboró las medidas de mitigación, que se encuentra en el documento	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/ResINAESNo532_ApruebaMapaRiesgos_cnAnexo_ago25.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/ResINAESNo532_ApruebaMapaRiesgos_cnAnexo_ago25.pdf</a>	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)						

## 7- GESTIÓN DE DENUNCIAS

### 7.1.Gestión de denuncias de corrupción

Ticket Numero	Fecha Ingreso	Descripción	Estado	Enlace Portal de Denuncias de la SENAC
No aplica		No aplica	No aplica	<a href="#">No aplica</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)				

## 8- CONTROL INTERNO Y EXTERNO

### 8.1 Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

#### Auditorías Financieras

Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
02/2025	27/02/2025	INFORME A.I.I. N° 02 2025 ESTADOS FINANCIEROS	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-02-2025-ESTADOS-FINANCIEROS.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-02-2025-ESTADOS-FINANCIEROS.pdf</a>
01/2025	27/02/2025	DICTAMEN DE A.I.I. N° 01 2025 ESTADOS FINANCIEROS	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/DICTAMEN-DE-A.I.I.-N%C2%B0-01-2025-ESTADOS-FINANCIEROS.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/DICTAMEN-DE-A.I.I.-N%C2%B0-01-2025-ESTADOS-FINANCIEROS.pdf</a>
10/2025	27/06/2025	INFORME DE A.I.I. N° 10 DAF – NIVEL 100	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/INFORME-DE-A.I.I.-No-10-DAF-NIVEL-100.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/INFORME-DE-A.I.I.-No-10-DAF-NIVEL-100.pdf</a>
11/2025	30/07/2025	INFORME DE A.I.I. N° 11 DAF – NIVEL 200	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/09/INFORME-DE-A.I.I.-No-11-DAF-NIVEL-200.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/09/INFORME-DE-A.I.I.-No-11-DAF-NIVEL-200.pdf</a>
15/2025	31/10/2025	INFORME DE A.I.I. N° 15 DAF - NIVEL 300	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/11/INFORME-DE-A.I.I.-No-15-DAF-NIVEL-300.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/11/INFORME-DE-A.I.I.-No-15-DAF-NIVEL-300.pdf</a>
18/2025	18/12/2025	INFORME DE A.I.I. N° 18 DAF – NIVEL 500	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-DE-A.I.I.-No-18-DAF-NIVEL-500.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-DE-A.I.I.-No-18-DAF-NIVEL-500.pdf</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			





Auditorías de Gestión			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
05/2025	04/04/2025	INFORME A.I.I. N° 05 2025 FONDO FIJO MARZO 2025	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/04/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-05-2025-FONDO-FIJO-MARZO-2025.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/04/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-05-2025-FONDO-FIJO-MARZO-2025.pdf</a>
07/2025	27/05/2025	INFORME DE AII N° 07 2025 – DIRECCIÓN ACADÉMICA	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-AII-No-07-2025-DIRECCION-ACADEMICA.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-AII-No-07-2025-DIRECCION-ACADEMICA.pdf</a>
08/2025	30/05/2025	INFORME DE A.I.I. N° 08 2025 – DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/06/INFORME-DE-A.I.I.-No-08-DIRECCION-DE-INVESTIGACION.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/06/INFORME-DE-A.I.I.-No-08-DIRECCION-DE-INVESTIGACION.pdf</a>
12/2025	29/08/2025	INFORME DE A.I.I. N° 12 2025 – DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/09/INFORME-DE-A.I.I.-No-12-2025-%E2%80%93-DIRECCION-DE-VINCULACION-Y-EXTENSION.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/09/INFORME-DE-A.I.I.-No-12-2025-%E2%80%93-DIRECCION-DE-VINCULACION-Y-EXTENSION.pdf</a>
13/2025	17/10/2025	INFORME DE A.I.I. N° 13 2025 DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/INFORME-DE-A.I.I.-N%C2%B0-13-2025-DIRECCION-DE-GESTION-DEL-TALENTO-HUMANO.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/INFORME-DE-A.I.I.-N%C2%B0-13-2025-DIRECCION-DE-GESTION-DEL-TALENTO-HUMANO.pdf</a>
17/2025	20/11/2025	INFORME A.I.I. N° 17 2025 FONDO FIJO SETIEMBRE 2025	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-17-2025-FONDO-FIJO.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-17-2025-FONDO-FIJO.pdf</a>
20/2025	23/12/2025	INFORME A.I.I. N° 20 2025 FFORMACAP	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-DE-A.I.I.-No-20-2025-FORMACAP.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-DE-A.I.I.-No-20-2025-FORMACAP.pdf</a>
21/2025	29/12/2025	INFORME A.I.I. N° 21 2025 FONDO FIJO DICIEMBRE 2025	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-21-2025-FONDO-FIJO-DICIEMBRE.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-21-2025-FONDO-FIJO-DICIEMBRE.pdf</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Auditorías Externas			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
		NO APLICA	
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Otros tipos de Auditoría			
Nro. Informe	Fecha	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
01/2025	22/01/2025	INFORME A.I.I. N° 01 2025 EVALUACION PMI INAES	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-01-2025-EVALUACION-PMI-INAES-1.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-01-2025-EVALUACION-PMI-INAES-1.pdf</a>
03/2025	12/03/2025	INFORME A.I.I. N° 03 EVALUACIÓN MECIP PERIODO 2024	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-A.I.I.-No-03-EVALUACION-MECIP-2024_compressed.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-A.I.I.-No-03-EVALUACION-MECIP-2024_compressed.pdf</a>
04/2025	07/03/2025	INFORME DE A.I.I. N° 04 2025 INCORPORACIÓN DE BIENES – MUEBLES	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-DE-A.I.I.-No-04-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-MUEBLES_compressed.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/03/INFORME-DE-A.I.I.-No-04-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-MUEBLES_compressed.pdf</a>
06/2025	08/04/2025	INFORME DE A.I.I. N° 06 2025 INCORPORACIÓN DE BIENES OG 541-543	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/04/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-06-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-OG-541-543.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/04/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-06-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-OG-541-543.pdf</a>
02/2025	12/05/2025	DICTAMEN DE A.I.I. N° 02 2025 DESCUENTO JUBILATORIO	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/DICTAMEN-DE-A.I.I.-N%C2%B0-02-2025-DESCUENTO-JUBILATORIO.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/DICTAMEN-DE-A.I.I.-N%C2%B0-02-2025-DESCUENTO-JUBILATORIO.pdf</a>
09/2025	03/06/2025	INFORME A.I.I. N° 09 2025 – INCORPORACIÓN DE BIENES OG 534	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-09-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-OG-534.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/INFORME-A.I.I.-N%C2%B0-09-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-OG-534.pdf</a>
03/2025	26/06/2025	DICTAMEN DE A.I.I. N° 03 2025 REGULARIZACIÓN PAGO OG 133	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/DICTAMEN-DE-A.I.I.-N%C2%B0-03-2025-REGULARIZACION-PAGO-OG-133.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/07/DICTAMEN-DE-A.I.I.-N%C2%B0-03-2025-REGULARIZACION-PAGO-OG-133.pdf</a>
14/2025	22/10/2025	INFORME DE A.I.I. N° 14 2025 INCORPORACION DE BIENES – OG 541-543	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/INFORME-DE-A.I.I.-No-14-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-OG-541-543_.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/INFORME-DE-A.I.I.-No-14-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-OG-541-543_.pdf</a>
16/2025	10/11/2025	INFORME DE A.I.I. N° 16 2025 INCORPORACION DE BIENES – OG 541 543	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/11/INFORME-DE-A.I.I.-No-16-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-OG-541-543-2.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/11/INFORME-DE-A.I.I.-No-16-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-OG-541-543-2.pdf</a>



19/2025	19/12/2025	INFORME DE A.I.I. N° 19 2025 INCORPORACION DE BIENES – OG 541-543-549	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-DE-A.I.I.-No-19-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-OG-541-543-549.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/12/INFORME-DE-A.I.I.-No-19-2025-INCORPORACION-DE-BIENES-%E2%80%93-OG-541-543-549.pdf</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre			
Nro.	Fecha	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)			

8.2 Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay	
Periodo	Calificación MECIP de la Contraloría General de la República (CGR)
2019	NO APLICA
2020	NO APLICA
2021	<a href="https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/file/29726-informe-de-evaluacion-de-la-efectividad-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes">https://www.contraloria.gov.py/index.php/categorias-de-archivos/file/29726-informe-de-evaluacion-de-la-efectividad-del-sistema-de-control-interno-instituto-nacional-de-educacion-superior-inaes</a>
2022	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-Dr.-Raul-Pena-informe.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2023/10/NRM_23-Instituto-Nacional-de-Educacion-Superior-Dr.-Raul-Pena-informe.pdf</a>
2023	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/07/NRM-24_INAES.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2024/07/NRM-24_INAES.pdf</a>
2024	<a href="https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/NRM-2025_INAES.pdf">https://inaes.edu.py/wp-content/uploads/2025/10/NRM-2025_INAES.pdf</a>
(Puede complementar información aquí y apoyarse en gráficos ilustrativos)	

9- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS
<p>Desarrollo en implementación de nuevas ofertas a nivel de Diplomado dentro del Posgrado: a) Diplomado en Educación a Distancia y; b) Diplomado en Inteligencia Artificaial aplicada a la investigación educativa. Lo que diversifica nuestras ofertas educativas.</p> <p>El INAES cuenta con diez carreras de grado con resolución de acreditación de la ANEAES tales como: Licensiatura en: Educación Inicial , Educación Escolar Básica, Ciencias Sociales, Ciencias de la Educación, Lengua Inglesa, Ciencias de la Naturaleza y la Salud, de la Física y la Química, Lengua y Literatura Castellana, Lengua Coreana y Educación Artística. En los progamas de Postgrado con resolución de acreditación la Maestría en Gestión Educacional e Investigación Educativa y el Doctorado en Educación.</p> <p>Traslado de la Sala correspondiente a la Unidad de Tecnología Eduactiva (UTE) dependiente del Departamento de Recursos de Aprendizajes e Investigación (DRAI) de la Dirección Académica, se traladó a la Planta Baja, para mayor accesibilidad y fue equipada conforme a los requerimientos propios de un laboratorio de informática, con un espacio y equipo sufiente en relación a la cantidad de estudiantes.</p> <p>La institución alcanzó un cumplimiento del 100 % en la elaboración, ejecución y evaluación de los Planes Operativos Anuales 2025 en todas sus direcciones, garantizando la planificación y gestión conforme a los lineamientos establecidos.</p> <p>Seguimiento técnico sistemático del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y de los Planes de Desarrollo de las carreras de grado y de los programas de posgrado, conforme a los parámetros establecidos en el Mecanismo de Aseguramiento de la Calidad Institucional. Los resultados del monitoreo evidenciaron un avance institucional global del 81 %, valorado como satisfactorio según los estándares de desempeño definidos.</p> <p>Ejecución exitosa de Simulacros Generales de Evacuación (en el primer y segundo semestre). Charla de inducción en seguridad, con la participación del 100 % de los nuevos ingresantes, así como de los docentes, garantizando la difusión de los protocolos y medidas de prevención institucionales. Capacitación en Gestión del Riesgo dirigida a 236 estudiantes y docentes de práctica profesional.</p> <p>Ejecución y evaluación 2025 del Plan de Comunicación Institucional</p>

